



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 434 000 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Contremaîtresse ou contremaître - Voie publique

Direction :

Travaux publics

Service :

Gestion des opérations - Voie publique

Domaine d'emploi :

Cadre

Salaire :

73 825,00\$ - 92 321,00\$

Type d'engagement :

Temporaire / contractuel

Horaire :

40 heures

Nuit (Dimanche au jeudi de 23h30 à 7h30) de mi-novembre à mi-avril

Lieu de travail :

777 d'Auvergne

Concours numéro :

TP - 2021 - 54(E)

Durée de l'affichage :

Du 2021-11-12 09:45 au 2021-11-25 23:45

Mandat :

Sous l'autorité de la chef ou du chef de division – voie publique, la personne agit comme responsable des travaux d'entretien, de construction, de pavage, des espaces verts vacants et emprises de rues, du lavage et du balayage des rues et du déneigement. Elle coordonne le travail du personnel sous sa responsabilité et assure les liens entre divers intervenants.

Elle assure également la gestion des ressources humaines, matérielles et financières qui lui sont confiées.

Exigences :

- Détenir un diplôme d'études collégiales pertinent à la fonction. L'AEC – Contremaître en infrastructures urbaines est un atout;
- Posséder de deux (2) à quatre (4) années d'expérience pertinente;
- Expérience en gestion de personnel;
- Leadership, initiative, dynamisme, entregent et discrétion;
- Sens des relations interpersonnelles;
- Aptitude au travail d'équipe et à la gestion du personnel;
- Aptitudes avec un ordinateur et les outils informatiques utilisés;
- Posséder un permis de conduire valide.



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

COVID-19 :

Compte tenu du contexte exceptionnel que nous vivons en ce moment, des mesures ont été mises en place afin de prévenir la propagation de la COVID-19. Notamment au niveau des processus de sélection, tous les tests et les

entrevues se feront par vidéoconférence.

Procédure pour poser sa candidature :

Toute personne intéressée doit poser sa candidature cliquer ici: [Emplois](#)

longueuil.quebec/emplois

longueuil
