



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 430 000 personnes. Jouant un rôle déterminant dans le développement de la grande région métropolitaine, elle représente l'un des principaux employeurs de la Rive-Sud avec près de 3 000 employés. La Ville de Longueuil propose un milieu de travail stimulant, la possibilité de réaliser de grandes aspirations professionnelles et de contribuer à un milieu de vie des plus dynamiques. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Technicienne ou technicien en traitement de l'eau

Direction :

Gestion des eaux

Service :

Eau potable

Domaine d'emploi :

Manuel et de métier

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Salaire :

29,09\$ - 36,36\$

Horaire de travail :

40 heures

Lieu de travail :

Usine La Régionale - 1700 Bourassa, Longueuil

Concours numéro :

DGE - 2021 - 7(E)

Durée de l'affichage :

Mandat :

Le travail s'accomplit sous surveillance générale et consiste en des travaux de vérification de la qualité de l'eau et du contrôle du traitement.

Bien qu'un employé de rang supérieur soit disponible pour consultation, la technicienne ou le technicien en traitement de l'eau doit posséder les connaissances scientifiques et techniques pour accomplir seul les tâches qui lui sont confiées.

Exigences :

- Posséder un D.E.C. en assainissement de l'eau;
- Posséder un certificat de qualification en eau potable valide décerné par Emploi-Québec;
- Posséder un minimum de trois (3) années d'expérience dans des travaux reliés au contrôle du traitement de l'eau;
- Très grande connaissance des sciences chimiques, biologiques, bactériologiques et/ou virologiques;
- Très grande connaissance des méthodes officielles d'analyse et des appareils modernes en usage dans un laboratoire scientifique;
- Habiletés à exercer du leadership au sein d'une équipe de travail;
- Habiletés à effectuer des travaux de précision;
- Habiletés à compiler des données scientifiques;
- Habiletés à transmettre des informations de façon claire;
- Posséder un permis de conduire classe 5 valide.



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

COVID-19 :

Compte tenu du contexte exceptionnel que nous vivons en ce moment, des mesures ont été mises en place afin de prévenir la propagation de la COVID-19. Notamment au niveau des processus de sélection, tous les tests et les entrevues se feront par vidéoconférence.

Procédure pour poser sa candidature :

Toute personne intéressée doit poser sa candidature cliquer ici: [Emplois](#)

