

## Recruitment Opportunities at Randstad Canada

Êtes-vous à la recherche d'une carrière où vous pourrez bénéficier d'un mentorat et d'une croissance illimités ? Cherchez-vous à travailler pour une organisation qui valorise la diversité et vous encourage à être vous-même au travail ?

Travailler dans le domaine du recrutement est une porte vers une multitude de relations, de mentorat et de croissance. C'est aussi une opportunité d'avoir un impact sur la vie des autres personnes en les aidant à découvrir leur propre potentiel et en les guidant dans leur parcours professionnel. S'agit-il de l'environnement dans lequel vous vous voyez évoluer ? Voici les types de rôles parmi lesquels vous pouvez choisir !

### Avantages de travailler chez Randstad

- Opportunités d'apprentissage et de développement axées sur la pratique
- Horaires flexibles
- Avantages sociaux progressifs
- Programmes de mentorat
- Travailler et collaborer avec une diversité de personnes (Randstad a plusieurs groupes-ressources d'employés et groupes d'affinité : immigrants/réfugiés, LGBTQ2+, peuples autochtones, LatinX, santé mentale et handicap, femmes)
- Randstad a été sélectionné comme Great Place to Work en 2020, Meilleur lieu de travail pour l'inclusion en 2020, Meilleur lieu de travail pour les jeunes d'aujourd'hui en 2020, Meilleur lieu de travail pour la santé mentale en 2019-2020

Cela vous intéresse ? Contactez [talentacquisition@randstad.ca](mailto:talentacquisition@randstad.ca)



### Spécialiste de recrutement

Identifier, engager et guider les talents dans leur parcours professionnel en les mettant en relation avec les compagnies et les emplois qu'ils recherchent.

#### Que ferez-vous dans ce rôle ?

- exécuter des stratégies de sourcing en utilisant une diversité d'outils de recrutement (en ligne, salons d'emploi, portes ouvertes, partenariats)
- identifier, engager et qualifier les candidats
- gérer le bassin de talents et entretenir les relations en continu
- guider les candidats dans leur développement et parcours professionnels
- collaborer avec les responsables d'embauche pour répondre à leurs besoins

#### Compétences requises :

- en cas de télétravail, avoir accès à une connexion Internet fiable
- communiquer efficacement par téléphone, courriel et vidéo/en personne (français/anglais ou bilingue)
- min. diplôme d'études secondaires ou diplôme GED

*Randstad Canada s'est engagée à se doter d'un effectif compétent qui reflète la diversité de la population canadienne. Par conséquent, Randstad accueille favorablement les demandes d'emploi des femmes, des peuples autochtones, des minorités ethniques, des personnes handicapées, des personnes de toutes orientations et identités sexuelles, des minorités visibles, et d'autres personnes qui pourraient contribuer à une plus grande diversité.*

*Randstad Canada s'est aussi engagée à instaurer des processus de sélection et un milieu de travail inclusifs et exempts d'obstacles. Si l'on communique avec vous au sujet d'une possibilité d'emploi ou pour des examens, veuillez faire part au représentant ou à votre succursale locale, en temps opportun, de vos besoins pour lesquels des mesures d'adaptation doivent être prises pour vous permettre une évaluation juste et équitable. Les renseignements reçus au sujet de mesures d'adaptation seront traités confidentiellement.*

*Veuillez svp communiquer avec votre succursale locale pour tout commentaire sur l'équité ainsi que pour tout besoin d'accommodement.*

## Rôles dans le recrutement et le développement des affaires

Une occasion unique de non seulement développer les relations avec les clients en découvrant leurs défis d'affaires et en les mettant en relation avec les talents, mais aussi d'engager et de guider les talents à travers leur parcours professionnel.

### Que ferez-vous dans ce rôle ?

- identifier et approcher des clients potentiels et existants pour développer des relations et organiser des rencontres d'affaires sur un territoire prédéterminé
- négocier les contrats et le renouvellement des contrats
- exécuter des stratégies de sourcing en utilisant une diversité d'outils de recrutement (en ligne, salons d'emploi, portes ouvertes, partenariats)
- identifier, engager et qualifier les candidats
- gérer le bassin de talents et entretenir les relations en continu
- guider les candidats dans leur développement et parcours professionnels
- collaborer avec les responsables d'embauche pour répondre à leurs besoins

### Compétences requises :

- en cas de télétravail, avoir accès à une connexion Internet fiable
- communiquer efficacement par téléphone, courriel et vidéo/en personne (français/anglais ou bilingue)
- dans certains cas, accès à un moyen de transport fiable (déplacements quotidiens sur les sites des clients peuvent être nécessaires)
- min. diplôme d'études secondaires ou GED
- min. 2 ans d'expérience en vente
- min. 1 an d'expérience en recrutement, un atout

## Gestionnaire de compte

Développer les relations avec les clients en découvrant leurs défis d'affaires et en les mettant en relation avec les talents qu'ils recherchent.

### Que ferez-vous dans ce rôle ?

- identifier et approcher des clients potentiels et existants pour développer des relations et organiser des rencontres d'affaires sur un territoire prédéterminé
- travailler avec les clients et les recruteurs pour améliorer les techniques de recrutement
- négocier les contrats et le renouvellement des contrats

### Compétences requises :

- en cas de télétravail, avoir accès à une connexion Internet fiable
- communiquer efficacement par téléphone, courriel et vidéo/en personne (français/anglais ou bilingue)
- accès à un moyen de transport fiable (déplacements quotidiens sur les sites des clients peuvent être nécessaires)
- min. 2 ans d'expérience en vente
- min. diplôme d'études secondaires ou GED

*Randstad Canada s'est engagée à se doter d'un effectif compétent qui reflète la diversité de la population canadienne. Par conséquent, Randstad accueille favorablement les demandes d'emploi des femmes, des peuples autochtones, des minorités ethniques, des personnes handicapées, des personnes de toutes orientations et identités sexuelles, des minorités visibles, et d'autres personnes qui pourraient contribuer à une plus grande diversité.*

*Randstad Canada s'est aussi engagée à instaurer des processus de sélection et un milieu de travail inclusifs et exempts d'obstacles. Si l'on communique avec vous au sujet d'une possibilité d'emploi ou pour des examens, veuillez faire part au représentant ou à votre succursale locale, en temps opportun, de vos besoins pour lesquels des mesures d'adaptation doivent être prises pour vous permettre une évaluation juste et équitable. Les renseignements reçus au sujet de mesures d'adaptation seront traités confidentiellement.*

*Veuillez svp communiquer avec votre succursale locale pour tout commentaire sur l'équité ainsi que pour tout besoin d'accommodement.*