

Architecte de sécurité

Poste permanent (ou contractuel)

Durée si contractuel : 6 mois, renouvelable

Entrée en fonction : ASAP

À propos de LANDRY et associés

LANDRY et associés est une firme multidisciplinaire spécialisée en gestion de risque et de performance, ainsi qu'en gestion des technologies d'entreprise. Notre équipe accompagne les organisations face aux impératifs d'affaires, opérationnels et technologiques.

Responsabilités

- Définir, concevoir et implanter des architectures de sécurité
- Traduire les besoins en solutions de sécurité et les faire approuver par les comités d'architecture;
- Émettre des orientations de sécurité et assurer leurs respect;
- Développer et mettre en oeuvre la gouvernance et la stratégie de gestion des identités et des accès ainsi que de la gestion des comptes à hauts privilèges;
- Conduire des analyses de risques de sécurité en tenant compte des enjeux d'affaires et proposer des recommandations afin de diminuer le risque;
- Diriger et avoir le leadership sur les ateliers de travail technologique avec l'ensemble des contributeurs des projets
- Analyser les différentes solutions élaborées et recommande des solutions dans le but qu'elles soient optimales et quelles correspondent aux besoins émis pour le projet tout en assurant le respect des orientations technologiques établies;
- Assurer une intégration des différentes architectures des centres d'expertises qui composent une solution;
- Appuyer le chargé de projet dans la gestion de la portée du projet;
- Produire les documents d'architecture du projet qui fait le lien entre les différents documents d'architecture qui proviennent des centres d'expertise;

Profil recherché

- Minimum de 8 ans d'expérience en TI, donc 4 ans en architecture de sécurité de l'information
- Compétences démontrées comme leader d'équipe
- Expérience avec la gestion des accès et des comptes à haut privilèges
- Compétences démontrées en organisation et animation d'ateliers de travail
- Fortes compétences en facilitation et capacité à établir de solides relations avec les parties prenantes, à tous les niveaux
- Compétences solides et éprouvées en résolution de problèmes ;
- Capacité d'analyse et de synthèse ;
- Aptitudes à la vulgarisation, facilité à exprimer ses idées, influencer et convaincre ;
- Excellente capacité de rédaction incluant les livrables de formation, les procédures, etc.

Pourquoi travailler chez LANDRY et associés

LANDRY et associés est fière d'offrir à ses employés un milieu de travail inclusif et ouvert à la diversité, un milieu qui encourage et qui promeut la différence et les saines occasions de construire des relations enrichissantes. Ensemble, nous contribuons au développement d'une culture organisationnelle valorisant l'inclusion, l'action, la collaboration et le service.



Meilleurs employeurs PME canadiennes 2019
et Meilleurs employeurs Montréal 2019 et 2020