



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 430 000 personnes. Jouant un rôle déterminant dans le développement de la grande région métropolitaine, elle représente l'un des principaux employeurs de la Rive-Sud avec près de 3 000 employés. La Ville de Longueuil propose un milieu de travail stimulant, la possibilité de réaliser de grandes aspirations professionnelles et de contribuer à un milieu de vie des plus dynamiques. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Experte ou expert - Projets d'immobilisation - Développement - 2e affichage

Direction :

Direction générale adjointe - Développement durable

Service :

Services des grands projets

Domaine d'emploi :

Cadre

Salaire :

87 488,00\$ - 109 396,00\$

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Horaire de travail :

35 heures

Lieu de travail :

4250 Chemin de la Savane

Concours numéro :

DGADD - 2021 - 1

Durée de l'affichage :

Du au ...

Mandat :

Sous l'autorité de la chef ou du chef de service – grands projets, la personne planifie, organise, dirige et contrôle des projets majeurs de construction, de rénovation et d'aménagement de bâtiments et/ou d'infrastructures. Sa supérieure ou son supérieur lui délègue pleine autorité dans l'exécution des projets qui lui sont confiés. Son expertise lui permet de gérer plusieurs projets en simultané, dont la supervision de la conception et de la production des plans d'exécution qui sont habituellement réalisées par des professionnels externes. Cette personne a la responsabilité, le cas échéant, d'adjudger ou de recommander que soient adjudgés des mandats spécialisés permettant de sauvegarder ou d'assurer la pérennité de l'usage des bâtiments et ouvrages municipaux.

Également et à titre plus général, elle dirige, le cas échéant, le travail du personnel assigné à ses projets. Elle conseille, soutient et agit à titre d'experte au sein de la Direction générale adjointe – développement durable. Elle établit et maintient les liens entre la Direction générale adjointe – développement durable et les autres services municipaux, bénéficiaires ou collaborateurs des projets de son secteur. Elle assure la gestion des ressources humaines, financières et matérielles qui lui sont confiées.

Mandat : Complexe culturel

Le projet de construction d'un complexe culturel au centre-ville de Longueuil à proximité de la Place Charles-Le Moyne vise à offrir aux citoyens de Longueuil et de la Rive-Sud un équipement facilement accessible ayant un impact positif sur leur qualité de vie grâce à ses apports culturels et artistiques issus d'horizons variés. Le bâtiment comporte : 2 salles de spectacles (grande salle de 1000 places et une salle de 500 places), 4 studios, 2 salles d'exposition, bureaux administratifs pour les 4 OBNL culturels et des équipements de scénographie moderne, de qualité et polyvalents, etc. La personne sera responsable de piloter les différentes phases du projet, d'assurer les suivis et d'orchestrer les mandats nécessaires pour la construction du futur complexe culturel.

Exigences :

- Détenir un baccalauréat en architecture, en génie civil, en ingénierie du bâtiment, en génie mécanique, et/ou une maîtrise en gestion de projet;
- Détenir un certificat Project management Professional (PMP) un atout;
- Quatre (4) à six (6) années d'expérience pertinente;
- Expérience en tant que gestionnaire ou chargé de projets de construction;
- Connaissance pratique de programmes d'assurance-qualité;
- Connaissance fonctionnelle de la langue anglaise;
- Leadership et mobilisation du personnel;
- Habiletés d'analyse, de synthèse, d'organisation et de planification pour plusieurs projets à réaliser simultanément;
- Capacité de mesurer avec rigueur la qualité de l'exécution des travaux;
- Gestion des échéanciers de réalisation;
- Gestion des ressources humaines et financières;
- Capacité à gérer la pression;
- Dynamisme;
- Posséder un permis de conduire valide.

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section «Affichages modèles» disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été

retenue.

COVID-19 :

Compte tenu du contexte exceptionnel que nous vivons en ce moment, des mesures ont été mises en place afin de prévenir la propagation de la COVID-19. Notamment au niveau des processus de sélection, tous les tests et les entrevues se feront par vidéoconférence.

longueuil.quebec/emplois

longueuil
