



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 430 000 personnes. Jouant un rôle déterminant dans le développement de la grande région métropolitaine, elle représente l'un des principaux employeurs de la Rive-Sud avec près de 3 000 employés. La Ville de Longueuil propose un milieu de travail stimulant, la possibilité de réaliser de grandes aspirations professionnelles et de contribuer à un milieu de vie des plus dynamiques. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Contremaîtresse ou contremaître - réseaux

Direction :

Travaux publics

Service :

Gestion des opérations - Aqueduc et égouts

Domaine d'emploi :

Cadre

Salaire :

73 825,00\$ - 92 321,00\$

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Horaire de travail :

40 heures

Lieu de travail :

777 d'Auvergne

Concours numéro :

TP - 2021 - 23

Durée de l'affichage :

Mandat :

Sous l'autorité de la chef ou du chef de division aqueduc et égouts, la personne agit comme responsable des opérations relatives à l'entretien des réseaux d'aqueduc et d'égout, coordonne le travail du personnel sous sa responsabilité et assure les liens entre divers intervenants.

Elle assure également la gestion des ressources humaines, financières et matérielles qui lui sont confiées.

Exigences :

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en génie civil ou dans une discipline pertinente. L'AEC de contremaître en infrastructures urbaines ou autre diplôme dans une discipline pertinente;
- Posséder de deux (2) à quatre (4) années d'expérience pertinente;
- Expérience en gestion de personnel
- Leadership, initiative, dynamisme, entregent et discrétion;
- Sens des relations interpersonnelles;
- Aptitudes pour le travail d'équipe et la gestion de personnel;
- Aptitudes avec un ordinateur et les outils informatiques utilisés;
- Posséder un permis de conduire valide.

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section «Affichages modèles» disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

COVID-19 :

Compte tenu du contexte exceptionnel que nous vivons en ce moment, des mesures ont été mises en place afin de prévenir la propagation de la COVID-19. Notamment au niveau des processus de sélection, tous les tests et les entrevues se feront par vidéoconférence.

Procédure pour poser sa candidature :

Toute personne intéressée doit poser sa candidature cliquer ici: [Emplois](#)

