



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 430 000 personnes. Jouant un rôle déterminant dans le développement de la grande région métropolitaine, elle représente l'un des principaux employeurs de la Rive-Sud avec près de 3 000 employés. La Ville de Longueuil propose un milieu de travail stimulant, la possibilité de réaliser de grandes aspirations professionnelles et de contribuer à un milieu de vie des plus dynamiques. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Chef de division - Parcs et espaces verts

Direction :

Travaux publics

Service :

Gestion des opérations

Domaine d'emploi :

Cadre

Salaire :

À discuter

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Horaire de travail :

35 heures

Lieu de travail :

6355, Maricourt, SH

Concours numéro :

TP - 2021 - 13

Durée de l'affichage :

Mandat :

Sous l'autorité du chef de service – planification et gestion des opérations, la personne est responsable de la coordination des travaux d'entretien et de réparation des aires de jeux, des espaces verts, des places publiques et des trames vertes de la Ville de Longueuil.

Elle assure également la gestion des ressources humaines, financières et matérielles qui lui sont confiées.

Exigences :

- Détenir un baccalauréat en architecture du paysage ou tout autre domaine pertinent;
- Posséder de quatre (4) à six (6) années d'expérience pertinente;
- Expérience dans la réalisation de divers projets dans le domaine des parcs, dont quelques années à un poste comportant des responsabilités de gestion personnel;
- Aptitude au travail d'équipe et à la gestion de personnel;
- Entregent et sens des relations interpersonnelles;
- Leadership, initiative, dynamisme, entregent et discrétion;
- Posséder un permis de conduire valide.



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

COVID-19 :

Compte tenu du contexte exceptionnel que nous vivons en ce moment, des mesures ont été mises en place afin de prévenir la propagation de la COVID-19. Notamment au niveau des processus de sélection, tous les tests et les entrevues se feront par vidéoconférence.

Procédure pour poser sa candidature :

Toute personne intéressée doit poser sa candidature cliquer ici: [Emplois](#)