



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 430 000 personnes. Jouant un rôle déterminant dans le développement de la grande région métropolitaine, elle représente l'un des principaux employeurs de la Rive-Sud avec près de 3 000 employés. La Ville de Longueuil propose un milieu de travail stimulant, la possibilité de réaliser de grandes aspirations professionnelles et de contribuer à un milieu de vie des plus dynamiques. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Chef de division - Mécanique

Direction :

Générale adjointe - services à la communauté

Service :

Matériel roulant et ateliers

Domaine d'emploi :

Cadre

Salaire :

89 238,00\$ - 111 584,00\$

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Horaire de travail :

35 heures

Lieu de travail :

Ville de Longueuil

Concours numéro :

DGASC - 2021 - 3(E)

Durée de l'affichage :

Mandat :

Sous l'autorité de la chef ou du chef de service – matériel roulant et ateliers, la personne est responsable de l'opération et gestion des quatre (4) ateliers mécaniques de la Ville. Elle est responsable du bon fonctionnement des équipements utilisés par les directions. La personne assure la gestion des ressources humaines, financières et matérielles qui lui sont confiées.

Exigences :

- Détenir un baccalauréat (GOP, administration, mécanique ou autre pertinent relié à la gestion) ou DEC et expérience supplémentaire dans le domaine des opérations de gestion d'atelier d'équipements;
- Quatre (4) à six (6) années d'expérience pertinente;
- Expérience en gestion dans le domaine d'atelier de maintenance et réparation équipements roulants (lourd);
- Connaissance du domaine de la mécanique de véhicules lourds, loi 430;
- Connaissance du domaine municipal (un atout);
- Connaissance en matière de santé, sécurité au travail;
- Bonne maîtrise des outils d'amélioration continue (un atout);
- Être un agent de changement;
- Rigueur et capacité d'organisation dans les opérations quotidiennes;
- Fait preuve de leadership, initiative, dynamisme, entregent et discrétion;
- Avoir un souci du service à la clientèle de qualité;
- Aptitude pour le travail d'équipe;
- Est capable de coaching/mentora pour son équipe;
- Facilité à communiquer tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Fait preuve d'agilité et d'un sens politique développé;
- Posséder un permis de conduire valide.



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

COVID-19 :

Compte tenu du contexte exceptionnel que nous vivons en ce moment, des mesures ont été mises en place afin de prévenir la propagation de la COVID-19. Notamment au niveau des processus de sélection, tous les tests et les

entrevues se feront par vidéoconférence.

Procédure pour poser sa candidature :

Toute personne intéressée doit poser sa candidature cliquer ici: [Emplois](#)

longueuil.quebec/emplois

longueuil
