



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 430 000 personnes. Jouant un rôle déterminant dans le développement de la grande région métropolitaine, elle représente l'un des principaux employeurs de la Rive-Sud avec près de 3 000 employés. La Ville de Longueuil propose un milieu de travail stimulant, la possibilité de réaliser de grandes aspirations professionnelles et de contribuer à un milieu de vie des plus dynamiques. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Analyste stratégique - BARC

Direction :

Service de police de l'Agglomération de Longueuil

Catégorie :

Col blanc

Domaine d'emploi :

Professionnel

Salaire :

37,78\$ - 49,71\$

Type d'engagement :

Temporaire / contractuel

Statut type d'engagement :

Poste temporaire – remplacement de congé de maternité – Durée approximative d'un (1) an.

Lieu de travail :

7151 Boul. Cousineau

Concours numéro :

SPAL - 2021 - 6(E)

Durée de l'affichage :

Mandat :

L'analyste stratégique – BARC étudie l'ensemble de la criminalité et des phénomènes criminels qui touchent le territoire de l'agglomération de Longueuil. La personne assume le rôle-conseil auprès de la haute direction afin de les orienter dans leurs décisions quant à l'allocation de leurs ressources policières. Les analyses produites permettent de supporter les différentes unités du SPAL tant au niveau stratégique, opérationnel que tactique.

Exigences :

- Baccalauréat en criminologie ou dans une spécialité équivalente et pertinente.
- Quatre (4) à cinq (5) années d'expérience dans le domaine de l'analyse et/ou de la recherche reliée aux phénomènes de la criminologie.
- Sens des responsabilités;
- Flexibilité;
- Travail d'équipe;
- Rigueur intellectuelle;
- Capacité d'établir de bons rapports avec les policiers;
- Aptitude marquée pour l'analyse;
- Esprit de synthèse;
- Facilité de communication;
- Confidentialité;
- Maîtrise de la langue française;

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section « Affichages modèles » disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

COVID-19 :

Compte tenu du contexte exceptionnel que nous vivons en ce moment, des mesures ont été mises en place afin de prévenir la propagation de la COVID-19. Notamment au niveau des processus de sélection, tous les tests et les entrevues se feront par vidéoconférence.

Procédure pour poser sa candidature :

Toute personne intéressée doit poser sa candidature cliquer ici: [Emplois](#)

longueuil.quebec/emplois

longueuil
