



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 448 000 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

**Titre de l'emploi :**

Chef de service - Opérations aux travaux publics

**Direction :**

Direction des travaux publics et gestion des équipements motorisés

**Service :**

Opérations - Voirie, parcs et espaces verts

**Domaine d'emploi :**

Cadre

**Type d'engagement :**

Régulier Temps plein

**Salaire :**

115 721,00\$ - 144 567,00\$

**Horaire de travail :**

35 heures

**Lieu de travail :**

777, D'Auvergne - Télétravail possible selon la politique interne

**Concours numéro :**

TPGEM - 2024 - 27(E)

**Durée de l'affichage :**

Du 2024-11-29 08:00 au 2024-12-12 23:59

---

**Mandat :**

Sous l'autorité de la directrice ou du directeur des travaux publics, la chef ou le chef de service – Opérations aux travaux publics est principalement responsable d'assister sa supérieur ou son supérieur dans la gestion et le contrôle des activités opérationnelles de la direction.

La personne est responsable de la planification, de l'organisation et du contrôle des activités d'entretien et de réparation des infrastructures reliées aux réseaux de signalisation, à l'enlèvement de la neige, à l'entretien général de la voie publique, des lieux publics et des parcs, et ce, pour l'ensemble du territoire de la Ville de Longueuil.

La personne assure également la gestion des ressources opérationnelles, humaines, financières et matérielles qui lui est confiée. Elle participe et représente avec leadership le programme de mobilisation des employés de la direction et applique les bonnes pratiques en matière d'amélioration continue et de gestion de changements. Elle coordonne aussi la communication entre les opérations et les différents partenaires internes et externes.

La personne doit démontrer un leadership qui place l'humain au cœur de ses priorités et de ses décisions en faisant preuve d'authenticité, d'empathie, d'ouverture et de considération. À titre de leader agile, elle orchestre les activités de son secteur et assure l'atteinte des résultats tout en étant capable d'agir dans des contextes difficiles et d'être persévérante. Comme leader rassembleur, elle regroupe ses collaborateurs autour d'une vision collective qui vise l'excellence de l'expérience citoyenne, qui fait évoluer son secteur d'activité et qui donne du sens au travail dans un environnement participatif. Enfin, dans une posture de leader coach, elle accompagne ses employés dans le développement de leurs compétences en mettant à contribution leurs forces. Elle fournit de la rétroaction et reconnaît régulièrement la contribution de ses employés.

**Exigences :**

- Détenir un baccalauréat en administration, en gestion des opérations, en génie civil, en génie industriel ou tout autre domaine pertinent;
- Six (6) à neuf (9) années d'expérience pertinente;
- Expérience requise en gestion de personnel, gestion financière, gestion de changement et amélioration continue;
- Bonne connaissances des outils informatiques et des logiciels couramment utilisés dans le domaine du génie et de la gestion;
- Aptitude pour le travail d'équipe et la collaboration;
- Sens politique, transparence et confidentialité;
- Initiative et civilité au travail;
- Souci du service à la clientèle;
- Esprit d'analyse et de synthèse;
- Posséder un permis de conduire valide.



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers liés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

#### **Processus de sélection :**

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

[longueuil.quebec/emplois](https://longueuil.quebec/emplois)

longueuil