

Pour postuler :

<https://www2.longueuil.quebec/postes-actuellement-disponibles>



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 438 000 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Agente ou agent de police - « Entrées ciblées - ÉNPQ » (PROMESSE D'EMBAUCHE)

Direction :

Service de police de l'agglomération de Longueuil

Domaine d'emploi :

Policier

Statut type d'engagement :

Policier recrue

Horaire :

Temps plein, suivant l'horaire de votre équipe de travail (jour, soir, nuit et fin de semaine)

Salaire :

Salaire annuel : 45 153 \$

Avec tous les bénéfices de la convention collective dès l'embauche dont :

- Assurance collective
- Régime de retraite

Concours numéro :

SPAL - 2024 - 22 (E)

Lieu de travail :

Ville de Longueuil

Durée de l'affichage :

Du 2024-03-22 07:00 au 2024-04-08 23:59

Mandat :

Cet affichage s'adresse aux finissants en Techniques policières ayant obtenu leur diplôme et étant admissibles au Programme de formation initiale patrouille gendarmerie (PFIPG) de l'École nationale de police du Québec (ÉNPQ).

Ayant les mêmes responsabilités que les agents réguliers du SPAL, les agents - Entente « Entrées ciblées - ÉNPQ » doivent protéger la vie et les biens des citoyens, maintenir la paix et la sécurité publique, prévenir et combattre le crime et faire respecter les lois et règlements en vigueur.

Le SPAL est reconnu pour son approche avant-gardiste axée sur la protection des citoyens. Sa philosophie de Police de Concertation lui permet de travailler bien en amont avec les partenaires locaux afin d'anticiper les phénomènes criminels et sociaux émergents. Il se démarque aussi par sa bienveillance auprès de la population et de son personnel.

Exigences :

- Être titulaire ou en voie d'obtention au printemps 2024 d'un DEC en techniques policières d'une institution d'enseignement reconnue par le Ministère de l'éducation et de l'enseignement supérieur du Québec (MEESQ);
- Remplir toutes les conditions d'admission du Programme de formation initiale patrouille gendarmerie (PFIPG) offert par l'École nationale de police Québec (ÉNPQ);
- Avoir déposé une demande d'admission et avoir reçu la confirmation de l'École nationale de police du Québec (ÉNPQ) ;
- Être détenteur de permis de conduire valide au Québec (à l'embauche, être détenteur de la classe 4A);
- Avoir de l'expérience pertinente;
- Maîtrise de la langue française parlée et écrite;
- Anglais fonctionnel.

Processus de sélection :**Étapes du processus de sélection :**

- Entrevue;
- Test psychométrique;
- Enquête de sécurité (lors du processus et avant l'embauche officielle);
- Test médical pré-emploi (avant l'embauche officielle).

Documents nécessaires à l'analyse finale de candidature :

- Curriculum vitae
- Certificat de naissance de l'État civil du Québec
- Relevé de notes du Cégep avec le sceau officiel, dès que disponible
- Diplôme du Cégep, dès que disponible
- Photo de type "Passeport" (Format numérique - cette dernière peut être prise avec un cellulaire sur un fond neutre)
- Photocopie du permis de conduire (Recto et verso)
- Dossier de conduite de la SAAQ



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.