



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 434 000 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Chef de division - Entretien

Direction :

Gestion des eaux

Domaine d'emploi :

Cadre

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Horaire de travail :

35 heures

Lieu de travail :

Usine La Régionale - 1700 Bourassa, Longueuil

Concours numéro :

DGE - 2021 - 15

Durée de l'affichage :

Du 2021-11-05 00:00 au 2021-11-18 23:59

Mandat :

Sous l'autorité de la chef ou du chef de service – eau potable, la personne est responsable de l'entretien et des travaux de réparation des ouvrages de production et de distribution d'eau potable de l'agglomération de Longueuil. Elle est responsable du bon fonctionnement des équipements. La personne assure la gestion des ressources humaines, financières et matérielles qui lui sont confiées.

Exigences :

- Baccalauréat en ingénierie, dans une spécialisation pertinente (spécialisation en génie électrique un atout);
- Posséder de quatre (4) à six (6) années d'expérience pertinente dans des fonctions similaires;
- Expérience en gestion dans le domaine de l'entretien d'usine;
- Connaissance du domaine de la mécanique;
- Connaissance du domaine municipal (un atout);
- Connaissance en matière de santé, sécurité au travail;
- Bonne maîtrise des outils d'amélioration continue (un atout);
- Être un agent de changement;
- Rigueur et capacité d'organisation dans les opérations quotidiennes;
- Faire preuve de leadership, initiative, dynamisme, entregent et discrétion;
- Avoir un souci du service à la clientèle de qualité;
- Aptitude pour le travail d'équipe;
- Être capable de faire du coaching/mentora pour son équipe;
- Facilité à communiquer tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Faire preuve d'agilité et d'un sens politique développé;
- Posséder un permis de conduire valide.

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section «Affichages modèles» disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

COVID-19 :

Compte tenu du contexte exceptionnel que nous vivons en ce moment, des mesures ont été mises en place afin de

prévenir la propagation de la COVID-19. Notamment au niveau des processus de sélection, tous les tests et les entrevues se feront par vidéoconférence.

longueuil.quebec/emplois

longueuil
