



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 430 000 personnes. Jouant un rôle déterminant dans le développement de la grande région métropolitaine, elle représente l'un des principaux employeurs de la Rive-Sud avec près de 3 000 employés. La Ville de Longueuil propose un milieu de travail stimulant, la possibilité de réaliser de grandes aspirations professionnelles et de contribuer à un milieu de vie des plus dynamiques. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Adjointe ou adjoint technique - équipements

Direction :

Direction générale adjointe - services à la communauté

Service :

Matériel roulant et ateliers

Catégorie :

Col blanc

Domaine d'emploi :

Bureau et technique

Salaire :

39,34\$ - 51,77\$

Statut type d'engagement :

Temporaire (mandat de 31 semaines)

Horaire de travail :

40 heures

Lieu de travail :

6355, Maricourt, SH

Concours numéro :

DGASC - 2021 - 1(E)

Durée de l'affichage :

Du 2021-02-05 00:00 au 2021-02-18 23:59

Mandat :

L'adjointe technique ou l'adjoint technique – équipements assistera son supérieur dans la gestion des dossiers relatifs à l'acquisition de véhicules et des équipements. La personne peut procéder à diverses analyses techniques ou études sur demande de son supérieur.

Exigences :

- Baccalauréat en ingénierie, option mécanique.
- Quatre (4) à cinq (5) années d'expérience en gestion de flotte de véhicules ou en gestion d'un parc d'équipement.
- Bonne connaissance de la langue française orale et écrite;
- Autonomie et disponibilité (visite des fournisseurs);
- Expérience en milieu municipal
- Doit posséder un permis de conduire
- Être à l'affut des dernières technologies



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

COVID-19 :

Compte tenu du contexte exceptionnel que nous vivons en ce moment, des mesures ont été mises en place afin de prévenir la propagation de la COVID-19. Notamment au niveau des processus de sélection, tous les tests et les entrevues se feront par vidéoconférence.

Procédure pour poser sa candidature :

Toute personne intéressée doit poser sa candidature cliquer ici: [Emplois](#)