



## OFFRE D'EMPLOI

Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 430 000 personnes. Jouant un rôle déterminant dans le développement de la grande région métropolitaine, elle représente l'un des principaux employeurs de la Rive-Sud avec près de 3 000 employés. La Ville de Longueuil propose un milieu de travail stimulant, la possibilité de réaliser de grandes aspirations professionnelles et de contribuer à un milieu de vie des plus dynamiques. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

### **CONSEILLÈRE EXPERTE – TRANSFORMATION DES AFFAIRES CONSEILLER EXPERT – TRANSFORMATION DES AFFAIRES DIRECTION DES FINANCES**

Poste cadre régulier d'une durée de deux ans

Salaire : de 80 387 \$ à 100 483 \$ (Classe 5)

Concours numéro : 2020-0607(E)

Durée de l'affichage : du 25 septembre au 8 octobre 2020

#### **MANDAT**

La Ville de Longueuil recherche un(e) candidat(e) intéressé(e) à se joindre à une équipe projet responsable de la refonte des systèmes de gestion financière et d'approvisionnement (PGI), ce projet prévoit un investissement de 9 millions de dollars. Nous recherchons un(e) candidat(e) dynamique, possédant de l'expérience dans un projet d'implantation d'un PGI et motivé à occuper un rôle clé dans la transformation opérationnelle de la direction des finances.

Sous la responsabilité de l'Expert sénior – Architecture d'entreprise responsable de l'implantation d'un progiciel de gestion intégré (PGI), le titulaire est responsable de décrire et mettre en œuvre des processus d'affaires reliés à la gestion d'acquisition de contrats, de biens et de services dans le cadre de l'implantation d'un système de gestion intégré. Il produit les livrables en concordance avec les besoins d'affaires de la Direction des Finances et la méthodologie de la Ville dans le cadre d'une gestion des projets.

Il œuvre à décrire et positionner des initiatives et des opportunités de changement apportant des bénéfices post-implantation à la Direction des finances.

À travers ses activités, il est appelé à collaborer avec différents intervenants de l'organisation.

#### **EXIGENCES**

- ✓ Baccalauréat en administration des affaires option comptabilité ou sciences comptables;
- ✓ Être membre de l'Ordre des comptables professionnels agréés (CPA);
- ✓ Avoir au minimum cinq (5) années d'expérience en préparation d'états financiers annuels, en conception de rapports financiers et en analyse comptable;
- ✓ Avoir participé à des projets d'implantation d'un progiciel de gestion intégré;
- ✓ Expérience dans le recueil des besoins d'affaires, l'élaboration de processus, à transposer les besoins en spécifications fonctionnelles et en élaboration de documentation;
- ✓ Très bonne connaissance du français oral et écrit;
- ✓ Esprit de synthèse et d'analyse
- ✓ Grande rigueur dans son travail;
- ✓ Capacité à travailler en équipe sur un projet d'envergure;
- ✓ Tolérance à la pression;
- ✓ Grandes habiletés à communiquer et à vulgariser, tant verbalement que par écrit;
- ✓ Habileté à conseiller et à convaincre, avec entente et courtoisie, ainsi qu'à travailler en équipe et en partenariat avec des intervenants variés;
- ✓ Habileté à faire preuve de fermeté et de tact dans ses interventions;
- ✓ Esprit d'analyse et de synthèse;
- ✓ Expérience pertinente en gestion de changement.

#### **PROCÉDURE POUR POSER SA CANDIDATURE**

Les conditions de travail seront déterminées selon le *Protocole de conditions de travail du personnel cadre*. Toute personne intéressée doit nous faire parvenir son curriculum vitae **en mentionnant le numéro de concours 2020-0607(E) au plus tard le 8 octobre 2020** à l'adresse ci-dessous :

Division de la dotation – Direction des ressources humaines  
4250, chemin de la Savane, Longueuil (Québec) J3Y 9G4  
Courriel : [resshum@longueuil.quebec](mailto:resshum@longueuil.quebec)



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. **Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.**