



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 430 000 personnes. Jouant un rôle déterminant dans le développement de la grande région métropolitaine, elle représente l'un des principaux employeurs de la Rive-Sud avec près de 3 000 employés. La Ville de Longueuil propose un milieu de travail stimulant, la possibilité de réaliser de grandes aspirations professionnelles et de contribuer à un milieu de vie des plus dynamiques. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

CONSEILLÈRE EXPERTE – GESTION DES EAUX CONSEILLER EXPERT – GESTION DES EAUX DIRECTION DE LA GESTION DES EAUX

Poste cadre à financement déterminé d'une durée de 26 mois (avec possibilité de prolongation)

Salaires : de 87 488 \$ à 109 396\$ (classe 6)

Concours numéro : 2020-0552D(E)

Durée de l'affichage : du 21 août au 3 septembre 2020

MANDAT

Sous l'autorité de la Directrice, la conseillère experte sénior ou conseiller expert sénior – gestion des eaux soutient activement l'implantation du plan d'action issu de la Stratégie de l'eau 2020-2030 et en effectue le suivi. Elle est principalement responsable de développer le système de gestion des actifs incluant l'élaboration et la mise en place de programme d'inspection spécialisés des ouvrages d'agglomération. Il ou elle voit à l'amélioration continue des processus et des pratiques d'entretien et d'opération.

La personne réalise des recherches, des études, des analyses spécifiques et propose un cadre de gestion visant la pérennité, la fiabilité et l'optimisation des actifs ponctuels de l'eau.

Elle dirige, le cas échéant, le travail du personnel assigné à ses projets. Elle conseille, soutient et agit à titre d'experte au sein de la Direction de la gestion des eaux. Elle établit et maintient les liens entre la Direction de la gestion des eaux et les autres services municipaux, bénéficiaires ou collaborateurs des projets de son secteur incluant les villes liées. Elle assure la gestion des ressources humaines, financières et matérielles qui lui sont confiées.

EXIGENCES

- Détenir un baccalauréat en ingénierie dans une spécialisation pertinente et être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
- Quatre (4) à six (6) années d'expérience pertinente;
- Posséder une expérience pertinente en gestion d'usines en milieu municipal;
- Leadership, esprit d'initiative et autonomie;
- Rigueur, curiosité, esprit d'analyse et jugement;
- Très bonne capacité d'organisation, de planification et de gestion des priorités;
- Aptitudes marquées pour le travail d'équipe, la concertation et la mobilisation;
- Grandes habiletés à communiquer et à vulgariser, tant verbalement que par écrit;
- Posséder un permis de conduire valide (avoir un véhicule pour des déplacements réguliers vers les ouvrages de traitement des eaux sur tout le territoire de l'Agglomération).

PROCÉDURE POUR POSER SA CANDIDATURE

Les conditions de travail seront déterminées selon le *Protocole de conditions de travail du personnel cadre*. Toute personne intéressée doit nous faire parvenir son curriculum vitae **en mentionnant le numéro de concours 2020-0552D(E) au plus tard le 3 septembre 2020**, à l'adresse ci-dessous :

Division de la dotation – Direction des ressources humaines

4250, chemin de la Savane, Longueuil (Québec) J3Y 9G4

Courriel : resshum@longueuil.quebec



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. **Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.**