

Titre d'emploi: Conseiller, Formation de sûreté et développement des compétences

YUL Mc Aéroport
International
Montréal-Trudeau

ADM Aéroports
de Montréal

OFFRE D'EMPLOI

Demande N°: 11041

Titre: Conseiller, Formation de sûreté et développement des compétences

Supérieur: Directrice adjointe, Stratégies de sûreté et performance opérationnelle

Lieu de travail: Montréal- Trudeau

Statut: Indéterminé, temps plein

Groupe d'employés: non assujetti

Échelle salariale: classe D - 42h

Date d'affichage : 29 octobre 2024

Motif de l'affichage: Remplacement suite à un départ

SOMMAIRE

Sous l'autorité du Directeur adjoint, Stratégies de sûreté et performance opérationnelle, le (la) titulaire est responsable de conseiller la direction Opérations, Sûreté et lutte contre les incendies en matière de formation de sûreté. Il (elle) effectue l'analyse de besoins, l'élaboration et la mise en œuvre des programmes de formation et de développement des compétences. Il (elle) doit également effectuer la gestion du processus annuel de formation de la Sûreté aéroportuaire (SA) et la mise à jour du système de gestion des compétences. Dans une perspective d'amélioration continue, il (elle) recherche, recommande et met en œuvre les bonnes pratiques en matière de sûreté et de formation.

RÔLE ET RESPONSABILITÉS

- Agir à titre d'expert-conseil et travailler en collaboration avec différents partenaires internes et externes en vue de l'élaboration, du suivi et de la tenue à jour du système de gestion des compétences;
- Diriger l'analyse et l'identification des besoins de formation et collaborer à la définition des objectifs annuels;
- Concevoir et proposer des stratégies de formation, ainsi que des solutions d'apprentissage qui permettront d'atteindre les objectifs de formation de la SA;
- Assurer une vigie des meilleures pratiques en vigueur dans les domaines de l'application de la loi et de la sûreté en milieu aéroportuaire et des nouvelles tendances en matière de formation;
- Participer aux analyses des événements marquants dans le domaine de la sûreté et de l'application de la loi pouvant constituer des éléments de formation pertinents;
- Proposer des améliorations afin d'optimiser l'efficacité des processus dans son champ d'expertise et procéder à la rédaction de politiques au besoin;
- Effectuer l'élaboration et la coordination de l'ensemble des programmes de formation requis par la réglementation, les normes professionnelles ou nécessaires à l'atteinte des objectifs établis;
- Participer à la conception et à la validation des contenus des formations, notamment des fournisseurs externes;
- Effectuer la révision périodique du contenu des programmes de formation internes et externes (formation de base, formations continues, formations d'appoint, etc.) destinés aux membres de la Sûreté aéroportuaire et des FS afin de s'assurer de leur conformité aux normes réglementaires et aux meilleures pratiques en vigueur dans le domaine;

RESPONSABILITÉS SUPPLÉMENTAIRES

- Procéder à la recherche et aux choix des fournisseurs et procéder à l'établissement de partenariats;
- Gérer, appuyer et coordonner les formateurs, les fournisseurs externes et les contrats en lien avec les services de formation et de perfectionnement;
- Agir en tant qu'ambassadeur de la culture de sûreté en veillant à l'application des règles et des normes et en sensibilisant les employés au respect de celles-ci;

- Diffuser, selon les besoins, le contenu de formations initiales, complémentaires ou de perfectionnement;
- Former, le cas échéant, les formateurs des FS afin qu'il soit apte à diriger des séances de formation et les accompagner dans la mise en œuvre des nouveaux programmes de formation;
- Développer des moyens d'évaluation et de contrôle qualité des formations et mettre en œuvre des indicateurs de performance;
- Veiller à ce que la formation soit bien documentée et conforme à la réglementation et aux normes applicables;
- Réaliser, en collaboration avec la section des Opérations et des Mesures d'urgence, des exercices de formation et des simulations selon les besoins opérationnels;
- Aider à évaluer le rendement des opérations quotidiennes et offrir un encadrement continu de coaching aux membres SA;
- Établir le calendrier de formation annuel et veiller à sa mise en œuvre avec les différents intervenants internes et externes ;
- Coordonner toutes les activités de formation et gérer la logistique y étant associée;
- Effectuer le suivi des plans de formation, des certifications et des plans de développement des membres de la Sûreté aéroportuaire et tenir à jour les dossiers de formation dans les systèmes de gestion;
- Produire des rapports de suivis, d'analyse ou tout autre document pertinent à son champ d'expertise;
- Apporter le soutien nécessaire lors d'urgences aéroportuaires, d'exercices et/ou autres événements d'envergure;
- Accomplir toute autre tâche demandée par son supérieur.

EXIGENCES

- Détenir un diplôme d'études collégiales en technique policière ou tous autres diplômes universitaires pertinents au domaine de l'application de la loi.
- Une expérience de deux (2) à cinq (5) ans dans le domaine policier, de la Sûreté aéroportuaire ou de la sécurité.
- Expérience en développement de programmes de formation, un atout.
- Obtenir l'habilitation sécuritaire de Transports Canada nécessaire à l'émission d'une Carte d'identité en zone réglementée.
- Réussir les examens en vue de l'obtention du permis de conduire côté piste.
- Bonne maîtrise des langues française et anglaise oral et écrite.
- Bonne maîtrise de la suite bureautique de MS Office.
- Capacité à travailler en équipe, à susciter la collaboration dans un contexte multidisciplinaire et d'entretenir des partenariats.
- Fortes habiletés de communication et excellente capacité à présenter de l'information de façon claire et concise.
- Compétences approfondies en encadrement et en mentorat.
- Détenir un bon sens de l'innovation et une habileté à initier le changement.
- Être reconnu pour sa rigueur, son sens de l'organisation et de la planification.
- Faire preuve d'une grande capacité d'adaptabilité et capacité à accomplir plusieurs tâches à la fois et à établir des priorités en vue de respecter les échéanciers.
- Se soumettre à une enquête pré-embauche et ne pas posséder de casier judiciaire.
- Être disponible à se déplacer sur divers sites aéroportuaires et à travailler sur des horaires irréguliers, selon les besoins

Ce concours est ouvert simultanément à l'interne et à l'externe; cependant, les candidatures provenant de l'interne seront traitées en priorité.

Nous vous remercions de l'intérêt porté envers ADM. Seules les candidatures sélectionnées seront contactées.