

ADP recrute un(e) Représentant(e) ventes internes (PME)

Chez ADP, nous croyons que les meilleurs professionnels de la vente méritent les outils, la formation et le soutien nécessaires pour bâtir quelque chose de significatif. Dans ce rôle, vous développerez votre propre portefeuille de clients, soutenu(e) par une équipe de direction des ventes expérimentée, des programmes de formation primés, des parcours de carrière clairs ainsi qu'une rémunération et des avantages sociaux parmi les plus concurrentiels de l'industrie — incluant des voyages incitatifs de luxe et des récompenses à la performance.

Pourquoi se joindre aux ventes chez ADP

Les équipes de vente sont au cœur du succès d'ADP. Chaque jour, elles gagnent la confiance des clients, résolvent des défis d'affaires complexes et bâtissent des partenariats à long terme qui permettent aux organisations de prospérer.

Vos responsabilités

- Vendre les **solutions pour petites entreprises d'ADP** (paie, fiscalité, ressources humaines et avantages sociaux) à des organisations de **1 à 49 employés** par le biais de **ventes internes**, d'appels téléphoniques et de **rencontres virtuelles**.
- **Prospecter** sur un territoire assigné grâce à des **ventes internes B2B**, des **rendez-vous virtuels** et l'atteinte d'objectifs d'activité et de ventes (appels, temps de conversation, closing).
- **Convertir des décideurs** (propriétaires d'entreprise, RH, finances) en clients grâce à une **approche de vente consultative**.

Ce que vous apportez

- Intérêt marqué pour la **vente**, le **développement des affaires**, une **expérience en service à la clientèle** (centre d'appels, services bancaires ou commerce de détail, un atout)
- Excellentes compétences en **communication**, sens de l'organisation et capacité à interagir avec des **décideurs** dans un environnement de **vente dynamique**
- **Résilience**, autonomie et mentalité **orientée résultats**, avec une attitude coachable et un fort volume d'activité
- **Compétences modernes en vente** – Combiner les technologies de vente, les outils basés sur l'IA et les analyses de données afin d'accélérer les pipelines et de stimuler les revenus.
- Diplôme d'études secondaires

** Candidats au Québec : bien que le français soit obligatoire pour les postes au Québec, l'utilisation de l'anglais est également requise en raison de la nature mondiale de l'entreprise et du besoin d'interaction avec le siège social et les sites internationaux d'ADP.*

Exigences privilégiées

- Formation académique en administration des affaires, marketing, finance, comptabilité ou dans un domaine connexe- Une expérience professionnelle équivalente sera également considérée
- Minimum de 0-2 ans d'expérience préalable de la gestion de quotas

- Minimum de 0-2 ans d'expérience en prospection, génération de leads ou vente sortante

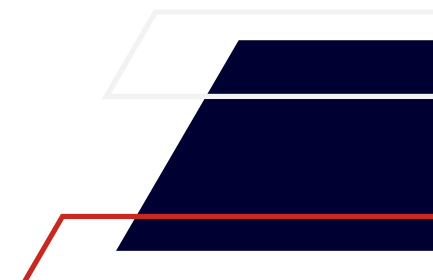
Avantages sociaux des employés

- Programme de recommandation des employés
- My Moments, reconnaissance entre pairs offrant des points échangeables contre des centaines de produits
- Événements d'appréciation des employés
- Trois semaines de vacances
- Admissibilité à des primes d'unité basées sur la performance ainsi qu'à un tirage non récupérable
- Commissions non plafonnées avec accélérateurs, versées mensuellement. La rémunération totale cible (OTE) comprend le salaire de base et la rémunération incitative, et dépendra de facteurs tels que les compétences, les qualifications, l'expérience et le lieu de travail.
- Progression de carrière – Ce poste est conçu avec une progression intégrée. Vous entrez en tant que gestionnaire de district, mais nous ne nous attendons pas à ce que vous atteigniez immédiatement votre quota complet. Une période d'intégration est prévue, durant laquelle vous apprenez et développez votre portefeuille d'affaires. Une fois ces étapes franchies, une promotion claire et une augmentation salariale y sont associées.
- Avantages de santé et médicaux dès le jour 1, avec des crédits Flex fournis pour optimiser votre couverture
- Programme d'aide aux employés et à la famille (PAEF)
- Aide aux frais de scolarité
- Programme de mieux-être des employés
- Programme de rabais
- Les employés réguliers à temps plein et à temps partiel peuvent adhérer au REER collectif en tout temps à partir de leur date d'embauche.
- Modèle de travail hybride-3 jours par semaine au bureau

VOUS AIMEREZ TRAVAILLER ICI PARCE QUE VOUS POURREZ :

- **Soyez vous-même** dans une culture qui valorise l'équité, l'inclusion et le sentiment d'appartenance
- **Faites progresser votre carrière** dans un environnement agile et dynamique offrant de multiples possibilités d'avancement
- **Apprenez continuellement** grâce à des programmes de formation, de développement et de mentorat de calibre mondial
- **Accédez à des avantages sociaux dès le premier jour**, conçus pour soutenir votre santé et votre bien-être
- **Concilez travail et vie personnelle** grâce à la flexibilité et à des ressources de soutien
- **Joignez-vous à une entreprise engagée à redonner** et à avoir un impact positif dans nos communautés

À propos d'ADP : Nous sommes un fournisseur mondial complet de solutions de gestion du capital humain (HCM) basées sur le Cloud qui associent les RH, la paie, les talents, l'administration du temps, des impôts et des avantages sociaux et un leader en matière de services d'externalisation des activités, d'analytique et d'expertise en conformité. Nous croyons que nos gens font toute la différence en cultivant une culture terre-à-terre qui embrasse nos valeurs fondamentales, accueille les idées, encourage l'innovation et l'appartenance aux valeurs. Nous avons reçu une reconnaissance pour notre travail par de nombreuses organisations estimées, en savoir plus sur [ADP Awards and Recognition](#).



Diversité, équité, inclusion et égalité d'accès à l'emploi chez ADP : ADP s'engage à offrir un lieu de travail inclusif, diversifié et équitable, et s'engage en outre à offrir des opportunités d'emploi égales indépendamment de toute caractéristique protégée, y compris : la race, la couleur, l'information génétique, la croyance, l'origine nationale, la religion, le sexe, l'orientation affective ou sexuelle, l'identité ou l'expression de genre, le statut d'étranger légal, l'ascendance, l'âge, l'état civil, le statut d'ancien combattant protégé ou le handicap. Les décisions en matière de recrutement sont fondées sur les besoins opérationnels d'ADP et sur le mérite des candidats, y compris, mais sans s'y limiter, les qualifications, l'expérience, les capacités, la disponibilité, la coopération et le rendement professionnel.

Éthique chez ADP : Depuis longtemps, ADP est fière de mener des affaires selon les normes éthiques les plus élevées et conformément à l'ensemble des lois applicables. Nous nous attendons également à ce que notre personnel respecte nos valeurs avec une grande intégrité et se comporte de manière à favoriser un milieu de travail honnête et respectueux. Cliquez sur ce lien <https://jobs.adp.com/life-at-adp/> pour en savoir plus sur la culture et l'ensemble des valeurs d'ADP.

