



Titre : Conseiller(-ère) principal(e), Résilience organisationnelle

Organisation : La Caisse (Caisse de dépôt et placement du Québec)

Localisation : 1000, place Jean-Paul-Riopelle Montréal (Québec) H2Z 2B3

Méthode de postulation : https://cdpq.mediarh.ca/R05010?utm_source=Centre+des+femmes+de+Montr%C3%A9al&source=Centre+des+femmes+de+Montr%C3%A9al

NOC ID : 11201

Titre NOC : consultant/consultante en analyse organisationnelle

Au sein de l'équipe Résilience organisationnelle et chaîne opérationnelle, Technologies de l'information, la personne titulaire du poste contribue à diverses pratiques essentielles en matière de résilience organisationnelle, notamment la continuité des activités, la résilience opérationnelle, la relève technologique, la gestion des tiers ainsi que la gestion des incidents et des crises. Elle participe également à l'amélioration continue des processus liés à ces expertises, le tout dans un environnement axé sur la gestion des risques, l'innovation et l'automatisation des flux de travail.

Ce que vous ferez

- Contribuer à l'exécution du programme de résilience;
- Participer à l'élaboration des bilans d'impacts sur les activités (BIA) et des plans de continuités des activités (PCA);
- Définir, tester et maintenir les procédures et scénarios de résilience et de relève technologique;
- Participer à la définition d'indicateurs reliés au programme de résilience;
- Participer à l'opérationnalisation du programme de gestion des incidents et des crises;
- Participer aux initiatives de formation et de sensibilisation en matière de résilience;
- Contribuer à la gestion et à la configuration de l'outil de résilience dans lequel sont répertoriés les processus et activités critiques, BIA, PCA, plans de gestion d'incidents, tests et scénarios de résilience;
- Participer à la mise en place d'un programme de gestion de la résilience liés aux tiers critiques.

Ce qui vous distingue

- Autonomie, initiative, leadership;
- Savoir agir face à l'incertitude, flexibilité et capacité d'adaptation;
- Curiosité et goût d'apprendre;
- Esprit d'entraide et de collaboration;
- Rigueur, esprit de synthèse, capacité d'analyse;
- Esprit d'innovation, ouverture sur les nouvelles tendances;
- Souci du service à la clientèle;

- Très bonnes habiletés en communication (à l'oral et à l'écrit), sens politique, pouvoir d'influence et de négociation;
- Habiletés à effectuer plusieurs tâches sur plusieurs projets en parallèle.

Ce que vous apportez

- Cinq (5) années d'expérience pertinente en résilience, gestion de la résilience liés aux tiers critiques, continuité des activités et relève technologique;
- Certification CBCI, MBCI (un atout);
- Maîtrise de la suite Microsoft Office;
- Expérience pertinente en gestion des risques et mesures d'urgence;
- Capacité de structurer et mener des réunions d'intervenants multidisciplinaires et multi-niveaux;
- Expérience dans un environnement technologique diversifié (solutions infonuagiques et multiples intégrations), un atout.

Sentir que mon rôle est important. Avoir du plaisir au quotidien. Pouvoir évoluer au rythme de mes ambitions. Obtenir une rémunération à la hauteur de ma contribution. C'est l'expérience professionnelle que m'offre La Caisse!

Nous consultons avec attention chaque candidature et nous contacterons directement les personnes retenues pour une entrevue.

La Caisse offre des chances d'emploi égales à tous et toutes. Elle invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les personnes autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Si cette offre d'emploi vous motive, mais que vous ne correspondez pas à tous les critères, contactez-nous quand même!

La Caisse s'engage à promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion comme valeur clé et en fait une source d'enrichissement pour tous les membres de l'organisation. Veuillez nous informer si votre condition nécessite des mesures d'adaptation pendant le processus de recrutement.

La Caisse représente la Caisse de dépôt et placement du Québec et ses filiales.