



Titre : Premier(-ère) conseiller(-ère)*, Gestion des talents

Organisation : La Caisse (Caisse de dépôt et placement du Québec)

Localisation : 1000, place Jean-Paul-Riopelle Montréal (Québec) H2Z 2B3

Méthode de postulation : https://cdpq.mediarh.ca/R04985?utm_source=Centre+des+femmes+de+Montr%C3%A9al&source=Centre+des+femmes+de+Montr%C3%A9al

NOC ID : 11200

Titre NOC : expert-conseil/experte-conseil en ressources humaines

Le niveau de poste peut varier en fonction du profil de la personne retenue.

Poste temporaire d'une durée de quinze (15) mois (congé de maternité).

Au sein de l'équipe de développement des talents, vous jouerez un rôle stratégique dans la transformation durable des comportements, des compétences et des façons de travailler à l'échelle de l'organisation.

À l'intersection du développement des talents et de l'intelligence artificielle (IA), vous contribuerez à préparer l'organisation aux nouvelles réalités du travail en concevant des stratégies qui favorisent l'évolution des compétences, l'adoption de nouvelles pratiques et la création d'un avantage concurrentiel durable.

Votre valeur ajoutée réside dans votre capacité à aller au-delà des approches classiques de formation. Vous concevez des stratégies d'apprentissage ancrées dans les réalités du terrain, générant des changements réels et mesurables.

En collaboration étroite avec DATT et TI, vous jouerez un rôle de leadership dans l'accompagnement de l'organisation en matière d'IA, de la conception pédagogique jusqu'à la définition d'indicateurs de mesure alignés sur les besoins évolutifs.

Vous contribuerez aussi à faire évoluer la fonction de gestion des talents en intégrant les nouvelles technologies, dont l'IA, dans nos pratiques.

Ce que vous ferez

- Participer à des projets stratégiques visant à aligner le niveau des compétences aux besoins actuels et futurs de l'organisation;
- Piloter l'adoption de l'IA à l'échelle de l'organisation et positionner l'IA comme levier tangible de performance et de transformation des pratiques;
- Concevoir et déployer un continuum de rehaussement des compétences en IA, de la conception pédagogique à la mesure des résultats;
- Contribuer à moderniser la fonction de gestion des talents en intégrant les nouvelles technologies dans les pratiques et les outils;
- Agir comme personne ressource stratégique auprès de DATT et TI pour identifier les besoins de développement et mettre en place des solutions adaptées;
- Concevoir et déployer des stratégies de développement à fort impact qui favorisent des changements durables de comportements;

- Animer des ateliers et sessions de travail pour analyser les besoins, coconcevoir des solutions et mobiliser les intervenants;
- Promouvoir une culture d'apprentissage en soutenant les communautés de pratique et des initiatives innovantes;
- Assurer une veille sur les tendances en apprentissage, développement des talents, transformation des compétences et IA;
- Définir des indicateurs et outils pour démontrer l'impact des initiatives de développement sur les comportements, la performance et l'adoption des nouvelles façons de travailler;
- Rédiger et présenter des recommandations stratégiques pour soutenir la prise de décision.

Ce qui vous distingue

- Orientation résultats, rigueur et gestion efficace des projets;
- Approche innovante et avant-gardiste;
- Initiative et autonomie;
- Leadership et capacité d'influence;
- Adaptabilité et persévérance dans un environnement en évolution;
- Curiosité intellectuelle et soif d'apprendre;
- Capacité à établir rapidement des relations de confiance;
- Intérêt marqué pour les transformations du travail et le potentiel de l'IA.

Ce que vous apportez

- Diplôme universitaire en développement organisationnel, psychologie du travail ou domaine pertinent lié au développement des talents;
- 7 à 10 années d'expérience en développement des talents, développement organisationnel ou transformation;
- Connaissance approfondie des opportunités et enjeux liés à l'IA dans un contexte de transformation organisationnelle;
- Expérience démontrée dans la conception et la mise en œuvre de programmes visant l'évolution des compétences et l'adoption durable de nouveaux comportements;
- Solide compréhension des principes d'apprentissage des adultes, du transfert des apprentissages et des leviers de changement de comportements;
- Capacité à traduire des enjeux d'affaires en stratégies de développement concrètes et à forte valeur ajoutée;
- Maîtrise de la Suite Office, notamment PowerPoint.

Sentir que mon rôle est important. Avoir du plaisir au quotidien. Pouvoir évoluer au rythme de mes ambitions. Obtenir une rémunération à la hauteur de ma contribution. C'est l'expérience professionnelle que m'offre La Caisse!

Nous consultons avec attention chaque candidature et nous contacterons directement les personnes retenues pour une entrevue.

La Caisse offre des chances d'emploi égales à tous et toutes. Elle invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les personnes autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Si cette offre d'emploi vous motive, mais que vous ne correspondez pas à tous les critères, contactez-nous quand même!

La Caisse s'engage à promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion comme valeur clé et en fait une source d'enrichissement pour tous les membres de l'organisation. Veuillez nous informer si votre condition nécessite des mesures d'adaptation pendant le processus de recrutement.

La Caisse représente la Caisse de dépôt et placement du Québec et ses filiales.