



Description de l'emploi

Directeur(-trice) en rémunération globale

No de requête:	09427
Début de l'affichage:	09-10-2026
Fin de l'affichage:	30-10-2026
Organisation:	LOTO-QUÉBEC
Ville:	MONTRÉAL
Statut de l'employé:	RÉGULIER / PERMANENT
Durée du contrat:	
Horaire:	TEMPS PLEIN
Type de rémunération:	
Salaire minimum:	
Salaire maximum:	
Nombre d'heures par semaine:	35
Période de travail:	JOUR

Présentation:

Contribue à ce que les Loto-Québécois et Loto-Québécoises vivent une expérience hors pair – de l'embauche à la retraite!

Joins-toi à notre équipe Talent et culture, constituée de généralistes et de spécialistes de divers horizons qui s'unissent dans un but commun : illuminer chaque parcours professionnel. Aide-nous à créer un milieu enrichissant où il fait bon d'évoluer et de se surpasser.

Fonctions:

Façonne la stratégie de rémunération globale de Loto-Québec!

Relevant de la vice-présidente Talent et culture, tu joueras un rôle stratégique dans l'évolution et la gouvernance de la rémunération globale pour Loto-Québec et ses filiales. Tu conseilleras la haute direction sur des enjeux complexes liés à la rémunération, aux régimes de retraite et aux assurances collectives afin de soutenir l'équité, l'attractivité et la pérennité de nos programmes. Tu mobiliseras ton équipe autour d'une vision commune et créeras les conditions favorables à sa contribution et à son développement. Dans cet environnement multisite et syndiqué, ton jugement, ta capacité d'influence et ta lecture stratégique contribueront directement à faire évoluer nos pratiques.

Plus précisément, tu auras à :

- définir et faire évoluer la stratégie de rémunération globale de Loto-Québec et ses filiales en conciliant attraction, fidélisation, équité interne, compétitivité externe et capacité financière de l'organisation;
- conseiller la vice-présidente Talent et culture et la haute direction sur les orientations et les enjeux sensibles, et formuler des recommandations qui soutiennent la prise de décision;
- assurer la gouvernance des régimes de retraite de la Société des casinos du Québec et orienter la gestion des enjeux financiers, actuariels et réglementaires;
- analyser les évaluations actuarielles et les scénarios de financement afin de formuler des recommandations relatives aux cotisations, aux engagements, aux surplus et à la pérennité des régimes;
- agir comme partenaire stratégique auprès des actuaires, des firmes-conseils et des différentes parties prenantes;
- diriger la gouvernance des programmes de rémunération, notamment en termes de structures salariales et de rémunération incitative;
- favoriser la cohérence des conditions de travail entre les filiales et les différents groupes d'employés, en tenant compte des réalités d'affaires;
- orienter et soutenir les décisions liées aux enjeux de rémunération dans le cadre des négociations collectives;
- définir les orientations des régimes d'assurances collectives et veiller à l'évolution des protections ainsi qu'à la maîtrise des coûts et des risques;
- mobiliser et accompagner ton équipe, favoriser le développement du leadership, des compétences et de la relève, et créer les conditions propices à la collaboration et à la performance collective;
- anticiper les tendances et les enjeux émergents, remettre en question les façons de faire lorsque pertinent et saisir les occasions permettant de faire évoluer les programmes et les pratiques;
- relever plein d'autres défis qui ne sont pas énumérés ici, car notre Société est un grand terrain de jeu!

Exigences essentielles:

- Baccalauréat en actuariat, en ressources humaines, en relations industrielles ou dans un autre domaine pertinent
- Minimum de dix (10) années d'expérience pertinente dans un rôle similaire, incluant une expérience significative en gestion de régimes de retraite

Autres exigences:

- Expertise approfondie en rémunération globale, notamment en structures et révision salariales, rémunération incitative et assurances collectives
- Bonne connaissance des enjeux actuariels, financiers et réglementaires liés aux régimes de retraite
- Expérience dans un environnement complexe, multisite et syndiqué
- Capacité à exercer une influence stratégique, à rallier différentes parties prenantes et à soutenir la prise de décision
- Leadership mobilisateur et aptitude à accompagner le développement des personnes et des équipes
- Sens politique, intelligence émotionnelle et capacité à établir une lecture juste de son environnement
- Excellente capacité d'analyse, de synthèse et de communication d'impact
- Esprit d'initiative et capacité à faire évoluer les façons de faire
- Formation ou titre professionnel en actuariat constitue un atout

Conditions particulières:

En plus d'œuvrer dans un environnement divertissant, enrichissant et dynamique, tu pourras bénéficier d'une multitude d'avantages des plus concurrentiels :

- Poste de niveau cadre
- Un modèle de télétravail hybride s'applique à cet emploi
- Rémunération selon les structures salariales en vigueur
- Une vaste gamme d'avantages sociaux s'applique à cet emploi
- Accès à une plateforme virtuelle de télé médecine et à un programme d'aide aux employés et à leur famille
- Si tu cherches un environnement où ton leadership fera la différence et où chaque journée est une occasion d'innover et de contribuer activement, alors ce rôle est fait pour toi!

Conformément à la politique de la Société en matière de sécurité, l'obtention de cet emploi est conditionnelle aux vérifications de sécurité effectuées par l'employeur. Les candidatures reçues seront traitées selon l'ordre de priorité établi dans les politiques, règlements ou conventions collectives en vigueur à la Société. Prends note qu'on ne communique qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.

Soucieuse de pouvoir compter sur une main-d'œuvre diversifiée et représentative de la société québécoise, Loto-Québec souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les personnes en situation de handicap ainsi que les minorités visibles et ethniques à poser leur candidature.