

Caisse de dépôt et placement du Québec

Conseiller.ère principal.e*, Développement des talents

Référence : R03996

Durée : Temps plein

Endroit : 1000, place Jean-Paul Riopelle, Montréal

*Le niveau de poste peut varier en fonction du profil de la personne retenue

Au sein de l'équipe de développement des talents, vous serez responsable d'élaborer et mettre en œuvre une variété d'initiatives stratégiques de développement des compétences et de programmes adaptés à notre réalité d'affaires. À travers ces différentes contributions, vous jouerez un rôle actif dans l'évolution de notre offre de service vers la culture d'apprentissage souhaitée de l'organisation.

Ce que vous ferez

- Diriger des projets et initiatives stratégiques pour aligner le niveau des compétences aux besoins futurs de l'organisation, en mettant de l'avant votre expertise en développement des talents et conception de programmes (ex. métiers d'investisseurs, intelligence artificielle, leadership, etc.);
- Collaborer étroitement avec différentes parties prenantes internes et externes afin d'optimiser notre approche, outils et processus en matière de développement (ex : les partenaires d'affaires RH, les gestionnaires et employé.e.s des différents secteurs, l'équipe Culture et ÉDI et différents fournisseurs de la CDPQ);
- Conseiller et mettre en œuvre des stratégies pédagogiques de développement à fort impact et adaptées aux besoins spécifiques des différents secteurs;
- Animer des sessions de travail avec les parties prenantes concernées pour analyser et évaluer les besoins de développement, piloter de nouvelles initiatives, etc;
- Promouvoir une culture d'apprentissage à travers la mise en place d'initiatives organisationnelles et l'accompagnement de nos communautés de pratiques, etc.;
- Définir des indicateurs, des méthodologies et des outils permettant de mesurer l'adoption et le transfert des compétences en milieu de travail;
- Rédiger et présenter des recommandations pour faciliter la prise de décision auprès de différents intervenants.

Ce que vous êtes

Vous vous distinguez par votre :

- Ambition;
- Imputabilité;
- Ouverture;
- Collaboration;
- Approche innovante et avant-gardiste;
- Leadership et capacité d'influence;
- Rigueur et orientation résultats;
- Gestion des projets et priorités;
- Initiative et autonomie;
- Adaptabilité et tolérance à l'ambiguïté;
- Curiosité et soif d'apprendre;
- Habilité à tisser des liens de confiance.

Ce que vous apportez

- Diplôme universitaire en développement organisationnel, en psychologie du travail ou dans tout autre domaine relié au développement des talents (pédagogie, andragogie, développement des personnes et des organisations, etc.);
- Un minimum de huit (8) années d'expérience dans un des domaines suivants : développement de talent, et/ou développement de programmes et transformation organisationnelle;
- Expertise démontrée dans la conception et la mise en place de divers projets, pratiques et programmes en développement des compétences;
- Maîtrise de la Suite Office, notamment de Powerpoint;
- Connaissances des outils Workday apprentissage et d'intelligence artificielle (IA), un atout.

SVP Postulez en ligne au : <https://rita.cegid.cloud/go/67d03241ee25f7cf9e66999c/51fc022158b70066fae49fdc/fr>