

Titre : Administrateur(-trice), Plateforme réseau sécurisé (Palo Alto)

Organisation : La Caisse (Caisse de Dépôts et de Placements du Québec)

Localisation : 1000, place Jean-Paul-Riopelle Montréal (Québec) H2Z 2B3

Méthode de postulation :

https://cdpq.mediarh.ca/R04785?utm_source=Centre+des+femmes+de+Montr%C3%A9al&source=Centre+des+femmes+de+Montr%C3%A9al

Description d'emploi

Au sein de l'équipe Plateforme réseau sécurisé, la personne titulaire aura comme principale responsabilité l'administration des infrastructures sur sites et infonuagiques de La Caisse. Cette personne s'assurera, en collaboration avec les différentes équipes des Technologies Numériques, d'administrer, d'automatiser, d'industrialiser, de supporter et de faire évoluer la plateforme infranuagique et les services qui la composent. La personne titulaire agira aussi comme référent.e dans le cadre de projets et initiatives et contribuera au succès du virage infonuagique de La Caisse, au sein d'une équipe dynamique et agile.

Ce que vous ferez

- Administrer, automatiser, industrialiser, configurer et gérer les infrastructures sur site et infonuagiques de La Caisse;
- Développer de nouveaux services pour l'évolution continue et la stabilité de la plateforme infranuagique;
- Favoriser l'autonomie des équipes par l'industrialisation, l'accompagnement et l'automatisation (devsecops);
- Maîtriser les relations entre les environnements sous sa responsabilité;
- Agir en tant que référent.e, vérifier proactivement l'environnement, analyser les rapports sur les services, surveiller leur état et appliquer les correctifs nécessaires;
- Analyser et diagnostiquer les problèmes opérationnels liés à la plateforme infranuagique;
- Assurer une vigie quant à l'introduction de nouveaux services, de mises à niveau et de fonctionnalités dans l'environnement. Évaluer, tester, qualifier et gérer le déploiement de ces derniers;
- Documenter et maintenir à jour les processus et la documentation;
- Contribuer au succès du virage infonuagique de La Caisse et développer continuellement les compétences requises;
- Assurer le respect des directives et positionnement de sécurité ainsi que l'arrimage avec les équipes responsables;
- Assurer la maintenance et le support des infrastructures de télécommunication existantes;
- Former et encadrer les membres de l'équipe sur les meilleures pratiques en matière de sécurité réseau;
- Offrir du support 24/7 en rotation pour les incidents touchant la plateforme infranuagique.

Ce qui vous distingue



- Capacité à agir efficacement dans des contextes complexes et en évolution;
- Flexibilité et grande capacité d'adaptation;
- Curiosité intellectuelle et intérêt marqué pour les nouvelles technologies;
- Rigueur, esprit d'analyse et de synthèse;
- Esprit d'innovation et orientation solutions;
- Autonomie, initiative et leadership;
- Excellentes habiletés relationnelles et sens du service.

Ce que vous apportez

- Minimum de cinq (5) années d'expérience en développement ou administration de systèmes;
- Expérience en gestion et mise en place de coupe-feu Palo Alto dans le cloud AWS et Azure;
- Expérience avec la solution Palo Alto Prisma Access;
- Expérience en gestion de la sécurité cloud avec Strata Cloud Management (atout);
- Expérience en gestion et exploitation d'équipement Cisco pour les réseau filaire et sans fil;
- Connaissances des outils d'automatisation et de déploiement CI/CD (Azure devops, Python, OpenTofu (terraform), AWS cloudformation, Bicep, etc.);
- Concevoir, déployer et gérer des solutions de sécurité réseau utilisant Palo Alto Prisma Access;
- Expérience à analyser et convertir des règles de coupe-feu varié vers des règles Palo Alto;
- Connaissance approfondie des concepts de sécurité réseau et des protocoles;
- Expérience en rédaction de documentation opérationnelle;
- Expérience en mode agile et dans un contexte DevSecOps (atout);
- Les certifications Palo Alto (PCCSE, PCNSA, PCNSE) (atout);
- Maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Sentir que mon rôle est important. Avoir du plaisir au quotidien. Pouvoir évoluer au rythme de mes ambitions. Obtenir une rémunération à la hauteur de ma contribution. C'est l'expérience professionnelle que m'offre La Caisse!

Nous consultons avec attention chaque candidature et nous contacterons directement les personnes retenues pour une entrevue.

La Caisse offre des chances d'emploi égales à tous et toutes. Elle invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les personnes autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Si cette offre d'emploi vous motive, mais que vous ne correspondez pas à tous les critères, contactez-nous quand même!

La Caisse s'engage également à poursuivre la promotion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion comme valeur clé et à en faire une source d'enrichissement et de fierté pour tous les membres de l'organisation. Veuillez nous informer si votre condition actuelle nécessite des mesures d'adaptation dans le cadre du processus de recrutement.

La Caisse représente la Caisse de dépôt et placement du Québec et ses filiales.

