



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 456 912 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

**Titre de l'emploi :**

Inspectrice-dessinatrice ou inspecteur-dessinateur - Architecture du paysage

**Direction :**

Génie

**Service :**

Infrastructures urbaines - Architecture de paysage

**Catégorie :**

Col blanc

**Domaine d'emploi :**

Bureau et technique

**Salaire :**

36,30\$ - 49,46\$

**Type d'engagement :**

Régulier Temps plein

**Horaire :**

Article 26.01 - 34 heures (4,5 jours/semaine)

**Lieu de travail :**

Tour Beneva - 1225, rue St-Charles Ouest - Télétravail possible selon la politique interne

**Concours numéro :**

GNI - 2025 - 23

**Durée de l'affichage :**

Du 2025-07-04 08:00 au 2025-07-17 23:59

---

**Mandat :**

L'inspectrice-dessinatrice ou l'inspecteur-dessinateur – architecture du paysage assume différentes responsabilités quant à la conception et au suivi de la réalisation de travaux en matière d'architecture de paysage et réalise divers mandats spécifiques à son service. La personne conçoit et dessine des plans d'architecture du paysage relatifs à l'aménagement de parcs, espaces verts, milieux naturels, terrains sportifs et récréatifs, espaces publics et travaux connexes en rues et boulevards. Les tâches à réaliser font l'objet d'une collaboration étroite avec les chargés de projet en architecture de paysage et les coordonnateurs de projets.

Le travail s'accomplit sous surveillance générale en conformité avec les normes, les règlements ou toutes autres exigences applicables.

**Exigences :**

- Diplôme d'études collégiales en paysage et commercialisation en horticulture ou tout autre diplôme d'études collégiales dans un domaine connexe à la fonction;
- De deux (2) à trois (3) années d'expérience pertinente en architecture de paysage ou d'expérience pertinente à la fonction;
- Bonne connaissances des techniques du dessin, des méthodes et usages dans le domaine de la conception et l'aménagement;
- Bonne connaissance des végétaux;
- Connaissance des travaux de construction en architecture du paysage;
- Connaissance des notions de géométrie;
- Connaissance en devis et estimation de projet;
- Habileté à faire des calculs, à manipuler les instruments servant à mesurer et à dessiner;
- Habileté à faire respecter les devis;
- Aptitudes à la préparation de rapport et à la préparation de documents de présentation;
- Bonne connaissance du français;
- Doit posséder un bon jugement, du tact et de la courtoisie ainsi que des aptitudes pour le travail d'équipe;
- Connaissance Suite MS Office, Autocad et suite Adobe;
- Posséder un permis de conduire valide.

**Exigence supplémentaire :**

- Réussite du test de connaissances (article 9.04 a);
  - Réussite du test de français (article 9.04 a).
- 

**\*Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section « Affichages modèles » disponible**

sur l'intranet pour plus d'informations.



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

#### **Processus de sélection :**

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

[longueuil.quebec/emplois](http://longueuil.quebec/emplois)

longueuil