



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 456 912 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Brigadière ou brigadier scolaire remplaçant

Direction :

Service de police de l'agglomération de Longueuil

Service :

Opérations

Nombre de postes :

15

Catégorie :

Col blanc

Domaine d'emploi :

Brigadier

Statut type d'engagement :

Temporaire / contractuel

Les candidats doivent être disponibles à partir du 1er septembre 2025 et terminer l'année scolaire 2025-2026.

Salaire :

21,71 \$ / heure

Horaire :

4 heures par jour, 20 heures maximum par semaine.

Doit être disponible au minimum 2 à 3 jours par semaine, possibilité de faire du 5 jours semaine.

Doit être disponible pour les 3 traverses par jour (heures selon l'école) :

- Matin (entre 7h00 et 9h30)
- Midi (entre 11h00 et 13h30)
- Soir (entre 14h00 et 16h30)

Lieu de travail :

Ville de Longueuil

Doit être en mesure de se déplacer au sein des 3 arrondissements :

- Vieux-Longueuil
- Saint-Hubert
- Greenfield Park

Concours numéro :

SPAL - 2025 - 45 (E)

Durée de l'affichage :

Du 2025-07-04 08:00 au 2025-07-17 23:59

Mandat :

La brigadière scolaire ou le brigadier scolaire accompagne de façon sécuritaire les écoliers qui traversent aux intersections désignées, à l'aller et au retour de l'école, afin de prévenir les accidents de circulation. Il assure la sécurité des écoliers, les informe et les renseigne sur les règles de sécurité.

Exigences :

- Aucune formation particulière requise;
- Aucune expérience particulière requise;
- Avoir un sens aigu des responsabilités et de la sécurité;
- Posséder des aptitudes pour travailler auprès des enfants;
- Être assidu, ponctuel, vigilant et posséder un bon jugement;
- Faire preuve d'autonomie, d'initiative et de débrouillardise;
- Avoir la capacité de travailler dans toutes les conditions climatiques.



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à

compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil
