



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 456 912 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Technicienne ou technicien à la réglementation - assainissement des eaux

Direction :

Gestion des eaux

Service :

Gestion des eaux usées

Catégorie :

Col blanc

Domaine d'emploi :

Bureau et technique

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Salaire :

34,49\$ - 47,00\$

Horaire :

Article 26.01 - 40 heures (4.5 jours/semaine)

Lieu de travail :

Centre d'épuration Rive-Sud - 2999, rue de l'Île Charron - Télétravail possible selon la politique interne

Concours numéro :

DGE - 2025 - 3 (E)

Durée de l'affichage :

Du 2025-02-07 08:00 au 2025-02-20 23:59

Mandat :

La technicienne ou le technicien à la réglementation - assainissement des eaux veille au respect de la réglementation encadrant les rejets d'eaux usées sur le territoire. La personne effectue l'échantillonnage des eaux usées et la vérification des données permettant l'évaluation de la qualité de divers types de rejets industriels, commerciaux et institutionnels.

La personne communique régulièrement avec divers intervenants ou entreprises. Elle agit à titre de personne-ressource et propose diverses solutions lors de problématiques diverses. Elle donne aux intervenants concernés les avis nécessaires, verbaux ou écrits et discute, à l'intérieur des paramètres fixés, des méthodes, des ententes ou solutions concernant les modifications requises pour la remise en conformité.

Exigences :

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en technologie de l'eau, assainissement des eaux ou autre diplôme reconnu avec expérience pertinente.
- Deux (2) à trois (3) années d'expérience dans un champ de compétence relié à la fonction;
- Aptitudes et qualités personnelles appropriées, telles que tact, préoccupation envers le service à la clientèle et diplomatie;
- Capacité à désamorcer des conflits et à résoudre des problèmes;
- Habileté à rédiger des rapports techniques;
- Facilité à effectuer des calculs de débits et charges;
- Esprit d'analyse et de synthèse;
- Aptitudes au travail d'équipe;
- Posséder un permis de conduire classe 5;
- Avoir complété le cours de santé et sécurité en chantier;
- Connaissance de la suite Office 365 (Word, Excel intermédiaire)

PARTICULARITÉS DE L'AFFECTATION :

- Réussite du test de connaissances (article 9.04 a).



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil
