



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil, ville-centre de l'agglomération, se distingue par la qualité de ses services essentiels, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. En date du 1er janvier 2026*, la population de Longueuil compte 268 546 personnes et celle de l'agglomération 459 212 personnes. Forte de ses 369 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Technicienne ou technicien en architecture

Direction :

Aménagement et urbanisme

Service :

Permis et expérience client - Permis

Catégorie :

Col blanc

Domaine d'emploi :

Bureau et technique

Salaire :

35,31\$ - 48,13\$

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Horaire :

Article 26.01 - 34 heures (4,5 jours/semaine)

Lieu de travail :

4300, chemin de la Savane - Télétravail possible selon la politique interne

Concours numéro :

DAU - 2026 - 9

Durée de l'affichage :

Du 2026-06-19 08:00 au 2026-07-06 23:59

Mandat :

La technicienne ou le technicien en architecture s'assure que les dispositions des règlements municipaux relatifs à la construction, au lotissement, au zonage, aux plans d'implantation et d'intégration architecturale (PIIA) et au Code de construction du Québec sont respectées lors de l'approbation de permis de construction, de lotissement et de certificats d'autorisation.

Il jouit d'une autonomie d'action, mais les problèmes majeurs et les cas litigieux sont référés au supérieur immédiat. Il soumet un compte-rendu de ses activités ainsi que les recommandations appropriées. La personne est appelée à travailler avec des intervenants multiples.

Exigences :

- D.E.C. en technologie de l'architecture;
- Posséder deux (2) à trois (3) années d'expérience pertinente;
- Habileté à lire des plans et à faire des croquis;
- Connaissances approfondies de la législation et de la réglementation en matière de construction;
- Bénéficier d'un esprit d'observation développé;
- Habileté à rédiger des rapports;
- Fermeté, tact, courtoisie et autonomie;
- Rigueur et esprit de synthèse;
- Capacité à gérer le travail sous pression;
- Connaissance de la suite MS Office et GPI (système de gestion de permis et inspection).

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section « Affichages modèles » disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces

groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil
