



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 456 912 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Chef de département - Information policière

Direction :

Service de police de l'agglomération de Longueuil

Service :

Information policière

Domaine d'emploi :

Cadre

Salaire :

92 077,00\$ - 115 095,00\$

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Horaire de travail :

35 heures

Lieu de travail :

7151 Boul. Cousineau - Télétravail possible selon la politique interne

Concours numéro :

SPAL - 2025 - 27

Durée de l'affichage :

Du 2025-04-04 08:00 au 2025-04-17 23:59

Mandat :

Sous l'autorité de la chef ou du chef de service – Support aux opérations centrale 911 et DIP, la personne est responsable de planifier, organiser, diriger et contrôler l'ensemble des activités du Département de l'information policière incluant l'entrée de l'information policière dans les différentes banques de données, le traitement des données, l'archivage, la garde et la gestion des pièces à conviction, les activités reliées au service aux cours de justice, la Loi d'accès à l'information et à la protection des renseignements personnels, la vérification d'antécédent judiciaire et le filtrage du secteur vulnérable, du caviardage des dossiers, de la Visio comparution, et de la mémoire organisationnelle. Elle est aussi responsable d'assurer la saine gestion des ressources humaines, financières et matérielles sous sa responsabilité. Elle prépare et contrôle le budget de son département. Elle assume un rôle-conseil auprès de la direction du service concernant les dossiers relevant de son champ d'activité hautement confidentiel.

La personne doit démontrer un leadership qui place l'humain au cœur de ses priorités et de ses décisions en faisant preuve d'authenticité, d'empathie, d'ouverture et de considération. À titre de leader agile, elle orchestre les activités de son secteur et assure l'atteinte des résultats tout en étant capable d'agir dans des contextes difficiles et d'être persévérante. Comme leader rassembleur, elle regroupe ses collaborateurs autour d'une vision collective qui vise l'excellence de l'expérience citoyenne, qui fait évoluer son secteur d'activité et qui donne du sens au travail dans un environnement participatif. Enfin, dans une posture de leader coach, elle accompagne ses employés dans le développement de leurs compétences en mettant à contribution leurs forces. Elle fournit de la rétroaction et reconnaît régulièrement la contribution de ses employés.

Exigences :

- Détenir un baccalauréat en administration ou dans une discipline appropriée;
- Deux (2) à quatre (4) années d'expérience pertinente;
- Expérience pertinente en gestion d'équipe de travail de premier niveau cadre comprenant des groupes variés combiné à une expérience dans le domaine policier;
- Connaissance des systèmes d'informations policières;
- Courage managérial;
- Autonomie;
- Habiletés relationnelles;
- Sens politique;
- Capacité à travailler sous pression en plus de gérer plusieurs priorités concurrentes;
- Démontrer les compétences de leadership, soit être humain, agile, rassembleur et coach.
- Posséder un permis de conduire.

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section « *Affichages modèles* » disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil