



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 456 912 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Directrice ou directeur - Service de sécurité incendie

Direction :

Direction des services de sécurité d'incendie de l'agglomération de Longueuil

Domaine d'emploi :

Cadre

Salaire :

163 555,00\$ - 204 398,00\$

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Horaire de travail :

35 heures

Lieu de travail :

Ville de Longueuil

Concours numéro :

SSIAL - 2025 - 4

Durée de l'affichage :

Mandat :

Sous l'autorité de la directrice générale adjointe ou du directeur général adjoint – services à la communauté, la directrice ou le directeur du service des incendies assume la responsabilité stratégique et administrative de la sécurité incendie et de la sécurité civile sur l'ensemble du territoire de l'agglomération de Longueuil.

La personne élabore et met en œuvre la vision et les grandes orientations de la direction en matière de prévention, d'intervention d'urgence, de formation et d'innovation technologique, en s'assurant de leur alignement avec les objectifs municipaux et les cadres législatifs en vigueur. Dans le cadre de son mandat, la personne sera responsable de mettre en place une culture d'amélioration continue et d'optimisation des processus.

Elle exerce un rôle clé en gestion des risques et en résilience organisationnelle, en veillant à la planification des ressources humaines, financières, opérationnelles et matérielles du service. Elle assure également la coordination avec les instances gouvernementales, les services municipaux et les partenaires régionaux pour optimiser la sécurité des citoyens.

La personne doit démontrer un leadership qui place l'humain au cœur de ses priorités et de ses décisions en faisant preuve d'authenticité, d'empathie, d'ouverture et de considération. À titre de leader agile, elle orchestre les activités de son secteur et assure l'atteinte des résultats tout en étant capable d'agir dans des contextes difficiles et d'être persévérante. Comme leader rassembleur, elle regroupe ses collaborateurs autour d'une vision collective qui vise l'excellence de l'expérience citoyenne, qui fait évoluer son secteur d'activité et qui donne du sens au travail dans un environnement participatif. Enfin, dans une posture de leader coach, elle accompagne ses employés dans le développement de leurs compétences en mettant à contribution leurs forces. Elle fournit de la rétroaction et reconnaît régulièrement la contribution de ses employés.

Exigences :

- Formation dans un champ d'études approprié, attestée de préférence, par une formation universitaire de 2e cycle ou l'équivalent;
 - Six (6) à neuf (9) années d'expérience pertinente;
 - Expérience dans une fonction de gestion supérieure d'un service d'incendies;
 - Connaissance approfondie du cadre légal et réglementaire en sécurité incendie et en sécurité civile au Québec;
 - Expertise en gestion des risques et en planification stratégique, incluant les schémas de couverture de risques;
 - Capacité à gérer des situations d'urgence complexes et à collaborer avec les services de sécurité publique;
 - Compétences en gestion du changement et en amélioration continue des processus et services;
 - Maîtrise de la gestion budgétaire et de l'optimisation des ressources humaines et matérielles;
 - Habileté en communication stratégique et en représentation institutionnelle auprès des élus et partenaires;
 - Analyse et utilisation des données de performance pour orienter la prise de décisions stratégiques;
 - Connaissance technique en amélioration continue et gestion de changement;
 - Démontrer les compétences de leadership, soit être humain, agile, rassembleur et coach;
 - Détenir un permis de conduire valide.
-

*Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section « *Affichages modèles* » disponible sur l'intranet pour plus d'informations.



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers liés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil
