

Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil, ville-centre de l'agglomération, se distingue par la qualité de ses services essentiels, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. En date du 1er janvier 2026, la population de Longueuil compte 268 546 personnes et celle de l'agglomération 459 212 personnes. Forte de ses 369 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Animatrice ou animateur - Loisir jeunesse

Direction :

Culture, sport et développement des communautés

Service :

Développement des communautés - Vie communautaire

Nombre de postes :

3

Catégorie :

Col blanc

Domaine d'emploi :

Bureau et technique

Salaire :

29,71$ - 40,47$

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Horaire :

Centre Bienville - Horaire 30 heures/semaine

- Mardi au vendredi : 13h30 à 20h15
- Samedi : 13h00 à 16h00

Centre Roger-Doucet - Horaire 30 heures/semaine

- Mardi au vendredi : 13h30 à 20h15
- Samedi : 13h00 à 16h00

Bibliothèque Raymond-Lévesque - Horaire 14 heures/semaine

- Lundi au jeudi : 14h30 à 18h00

Lieu de travail :

Ville de Longueuil

Concours numéro :

CSDC - 2026 - 37 (E)

Durée de l'affichage :

Du 2026-10-30 08:00 au 2026-11-12 23:59

Mandat :

L’animatrice-loisir ou l’animateur-loisir jeunesse organise et réalise des activités récréatives et originales auprès et avec la clientèle jeunesse. La personne interagit et tisse des relations sociales positives avec les jeunes, les parents et les partenaires, offre un encadrement respectueux et orienté vers le service à la clientèle. Elle démontre un bon jugement par ses décisions, utilise à bon escient la marge de manœ uvre qui lui est donnée et offre des services de qualité répondant aux attentes et besoins des jeunes. Elle accueille les organismes utilisateurs des locaux et s'assure du fonctionnement adéquat et en toute sécurité du centre dans son ensemble.

Exigences :

- Diplôme d’études secondaires;
- D’une (1) à deux (2) années d’expérience en animation d’activités de loisir ou dans un domaine pertinent à la fonction;
- Posséder le certificat de secourisme général et de réanimation cardiorespiratoire (RCR) ou s’engager à l’obtenir dans les deux mois suivant son embauche;
- Avoir développé des habiletés à travailler et intervenir auprès des adolescents;
- Avoir des aptitudes en organisation, en animation et en loisir;
- Posséder des compétences telles la sociabilité, l’autonomie, l’intégrité, la communication interpersonnelle, l’orientation vers la clientèle et la créativité.



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.
Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil