Bedard Ressources humaines

Poste : Spécialiste en acquisition de talents #1278

Du sourcing, des défis, des profils techniques et beaucoup d'action : voilà ce qui vous attend !

Notre client recherche un(e) spécialiste en acquisition de talents qui aime aller au-delà des candidatures traditionnelles pour identifier des profils techniques et spécialisés. Vous travaillerez sur des mandats variés dans un environnement industriel, tout en collaborant étroitement avec les gestionnaires afin de comprendre leurs besoins et de développer des stratégies de recrutement adaptées.

Tâches :

- Gérer plusieurs processus de recrutement de bout en bout simultanément, pouvant représenter environ 20 à 25 postes actifs.
- Prendre en charge des mandats de recrutement, notamment pour des métiers spécialisés et des postes de vente.
- Élaborer des stratégies de recrutement adaptées aux besoins de son portefeuille.
- Collaborer étroitement avec les gestionnaires et les équipes RH afin de comprendre les besoins actuels et futurs en matière de talents.
- Effectuer du sourcing et de l'approche proactive afin d'identifier des candidats qualifiés.
- Développer et maintenir des bassins de candidats pour répondre aux besoins actuels et futurs.
- Utiliser LinkedIn Recruiter et différentes plateformes de recrutement afin d'optimiser les activités de sourcing.
- Effectuer la présélection des candidatures et mener les entrevues.
- Agir comme partenaire-conseil auprès des gestionnaires et promouvoir les meilleures pratiques en matière de recrutement et de sélection.
- Participer à des événements et initiatives de recrutement afin de développer la visibilité de l'employeur.
- Contribuer à l'amélioration continue des pratiques et processus d'acquisition de talents.
- Effectuer le suivi des principaux indicateurs liés au recrutement.
- Effectuer toutes autres tâches connexes.

Les avantages de ce poste?

- Programme complet d'assurances collectives avec couverture familiale.
- Couverture médicale, dentaire et soins de la vue.
- Programme de soutien en santé et mieux-être.
- Programme de bonification : cible de 10 %, pouvant atteindre jusqu'à 20 %.
- Programme d'aide aux employés.
- 3 semaines de vacances par année.
- Programme d'épargne avec contribution de l'employeur.
- Programme de remboursement pour la formation et le développement professionnel.
- Remboursement de certaines cotisations professionnelles.
- Programme de reconnaissance des années de service.

Exigences :

- Diplôme d'études collégiales dans un domaine pertinent ou expérience équivalente.
- 3 à 5 ans d'expérience dans un rôle similaire en acquisition de talents ou en recrutement.
- Expérience en recrutement à haut volume, idéalement dans un environnement industriel, d'équipement lourd ou de ressources naturelles.
- Bilinguisme français et anglais professionnel requis (environ 50 % des communications sont en anglais).
- Expérience en recrutement de métiers spécialisés et/ou de profils de vente.
- Expérience en sourcing et en approche proactive de candidats.
- Capacité à gérer plusieurs mandats simultanément et à collaborer efficacement avec différents gestionnaires.
- Excellentes aptitudes en communication, en influence et en négociation.
- Bonne maîtrise des outils numériques de recrutement et expérience avec un « ATS ».

Bedard Ressources humaines

Salaire : Entre 90 000 $ et 95 000 $ par année, selon expérience.
Horaire : De jour, du lundi au vendredi, 40 heures par semaine (8h à 17h).
Statut : Permanent

Ce poste vous intéresse? Faites parvenir votre candidature à Farenaaz - Bédard Ressources par courriel à farenaaz@bedardressources.com.

Ce n'est pas tout à fait ce que vous cherchez? Consultez toutes nos autres offres d'emploi sur www.bedardressources.com. Revenez nous voir souvent, de nouveaux postes sont ajoutés tous les jours!

Bedard Ressources humaines

Position: Talent Acquisition Specialist #1278

Sourcing, challenges, technical profiles, and plenty of action. That's what's waiting for you!

Our client is looking for a **Talent Acquisition Specialist** who enjoys going beyond traditional applications to identify technical and specialized talent. You will work on a variety of recruitment mandates in an industrial environment while collaborating closely with hiring managers to understand their needs and develop tailored recruitment strategies.

Responsibilities:

- Manage multiple end-to-end recruitment processes simultaneously, representing approximately 20 to 25 active positions.
- Manage recruitment mandates, particularly for skilled trades and sales positions.
- Develop recruitment strategies tailored to the needs of your portfolio.
- Work closely with hiring managers and HR teams to understand current and future talent needs.
- Conduct proactive sourcing and outreach to identify qualified candidates.
- Develop and maintain talent pools to support current and future hiring needs.
- Use LinkedIn Recruiter and various recruitment platforms to optimize sourcing activities.
- Screen applications and conduct interviews.
- Act as a trusted advisor to hiring managers and promote best practices in recruitment and selection.
- Participate in recruitment events and initiatives to increase employer visibility.
- Contribute to the continuous improvement of talent acquisition practices and processes.
- Track key recruitment metrics.
- Perform any other related duties.

Benefits:

- Comprehensive group insurance plan with family coverage.
- Medical, dental, and vision coverage.
- Health and wellness support program.
- Bonus program: 10% target, with the potential to earn up to 20%.
- Employee Assistance Program.
- 3 weeks of vacation per year.
- Savings program with employer contributions.
- Training and professional development reimbursement program.
- Reimbursement of certain professional membership fees.
- Service recognition program.

Requirements:

- College diploma in a relevant field or equivalent experience.
- 3 to 5 years of experience in a similar talent acquisition or recruitment role.
- Experience with high-volume recruitment, ideally in an industrial, heavy equipment, or natural resources environment.
- **Professional proficiency in both French and English required, as approximately 50% of communications are conducted in English.**
- Experience recruiting skilled trades and/or sales professionals.
- Experience with proactive candidate sourcing and outreach.
- Ability to manage multiple recruitment mandates simultaneously and collaborate effectively with various hiring managers.
- Excellent communication, influencing, and negotiation skills.
- Strong proficiency with digital recruitment tools and experience using an **Applicant Tracking System (ATS)**.

Salary: $90,000 to $95,000 per year, depending on experience.
Schedule: Day shift, Monday to Friday, 40 hours per week (8:00 a.m. to 5:00 p.m.).
Status: Permanent.

Interested in this position? Send your application to **Farenaaz - Bédard Ressources** by email at farenaaz@bedardressources.com.

Not quite what you're looking for? Check out all our other job opportunities on Bédard Ressources. Visit us often, as new positions are added every day!