Titre d'emploi: Conseiller développement aérien

OFFRE D'EMPLOI

Demande N°: 12109

Titre: Conseiller développement aérien
Supérieur: Directeur, Opération air et développement aérien
Lieu de travail: Montréal- Trudeau
Statut: Déterminé, temps plein
Groupe d'employés: assujeti à la convention collective des employés administratifs, professionnels et du soutien administratif
Échelle salariale: Classe 8 - Professionnel
Date d'affichage du 5 novembre 2026
Motif de l'affichage: Remplacement

SOMMAIRE

Relevant du Directeur, Capacité et Développement aériens, le (la) titulaire contribue à l'élaboration, à l'actualisation et à la mise en œuvre du plan de développement du service aérien afin de soutenir la croissance stratégique de YUL et YMX. Il participe au développement de l'offre de vols, de sièges et de nouvelles liaisons auprès des transporteurs actuels et potentiels, en s'appuyant sur l'analyse des tendances du marché, de la performance opérationnelle et des capacités aéroportuaires. Il collabore étroitement avec les transporteurs, les équipes internes et les partenaires de l'industrie afin d'anticiper les besoins, d'identifier les enjeux et de soutenir la mise en œuvre des solutions requises.

RÔLE ET RESPONSABILITÉS

- Collabore dans la préparation des dossiers d'affaires, pour les transporteurs afin d'assurer la croissance des revenus aéronautiques pour ADM.
- Identifie les opportunités d'affaires par le moyen d'études de marché en vue d'accroître et d'améliorer la desserte aérienne de Montréal.
- Contribue à la validation des prévisions de trafic passagers à court, moyen et long terme ainsi que des scénarios élaborés par l'équipe d'intelligence d'affaires, en apportant son expertise du développement aérien, des transporteurs et de l'évolution de la desserte. Collabore à l'identification des besoins en services et capacités aéroportuaires requis pour soutenir la croissance anticipée au moment opportun.
- Participe à l'élaboration des plans d'affaires basé sur les ICP (indicateurs clés de performances ou KPI). Analyse les indicateurs clés de performance opérationnelle, notamment l'adhésion à l'horaire, la ponctualité des vols (OTP) et les temps de correspondance, afin d'identifier les écarts de performance et les problématiques opérationnelles. Collabore avec les transporteurs et les autres parties prenantes concernées à l'identification et à la mise en œuvre de solutions visant à améliorer la performance des transporteurs.
- Collabore étroitement avec les équipes d'Intelligence d'affaires, des Finances et des Opérations air afin d'obtenir, d'interpréter et d'intégrer les données et analyses nécessaires aux activités de développement aérien.
- Identifie les changements majeurs dans l'environnement externe et participe à l'actualisation du plan de développement du service aérien. Analyse les changements dans l'environnement externe susceptibles d'influencer les stratégies des transporteurs et l'évolution de leur desserte, et contribue à ajuster le plan de développement du service aérien en fonction des impacts anticipés sur les opérations et les infrastructures aéroportuaires.
- Effectue toute autre tâche connexe à la fonction.

EXIGENCES

- Détenir un baccalauréat en administration, marketing ou l'équivalent.
- Détenir une expérience pertinente de cinq (5) à sept (7) ans dans l'industrie du transport aérien.
- Connaissance des protocoles d'affaires canadien et international ainsi qu'à la sensibilité culturelle.

- Excellente maîtrise du français et de l'anglais (parlé et écrit); La documentation reçue et produite pourrait être dans les deux langues. Une connaissance de l'espagnol, du mandarin ou l'arabe est un atout certain.
- Excellente maîtrise des logiciels Office 365.
- Esprit critique d'analyse et de synthèse.
- Sens aigu du service à la clientèle et de la confidentialité.
- Grande autonomie et facilité à travailler en collaboration avec des intervenants multiples.
- Excellent sens de l'organisation et souci du détail.
- Bonne capacité d'adaptation et à établir des priorités.
- Passer avec succès la cote d'enquête pour l'obtention du laissez-passer pour zones réglementées.

Ce concours est ouvert simultanément à l'interne et à l'externe; cependant, les candidatures provenant de l'interne seront traitées en priorité.

Nous vous remercions de l'intérêt porté envers ADM. Seules les candidatures sélectionnées seront contactées.