

Titre d'emploi: Directeur Adjoint, Architecture d'entreprise TI



OFFRE D'EMPLOI

Demande N°: 12041

Titre: Directeur Adjoint, Architecture d'entreprise TI

Supérieur: Directeur, Architecture TI

Lieu de travail: Siège social

Statut: Déterminé, temps plein, durée de 3 mois possibilité de prolongation

Groupe d'employés: non assujéti

Échelle salariale: Classe F

Date d'affichage du 27 août 2026

Motif de l'affichage: Remplacement

SOMMAIRE

Sous l'autorité du Directeur, Architecture TI, vous êtes responsable de développer, de gérer et d'assurer une gouvernance bout-en-bout de l'architecture d'entreprise. Vous concentrez les améliorations sur les objectifs des parties prenantes - agilité de l'entreprise, nouveaux marchés, productivité, transformation numérique, amélioration de l'efficacité.

RÔLE ET RESPONSABILITÉS

- Gère les ressources humaines, matérielles et financières pour son secteur et l'identification des divers besoins à ce niveau;
- Définit et met en œuvre l'évolution des processus d'évaluation et de révision d'architecture d'entreprise et d'architecture de solutions technologiques;
- Bâtit une vision cible d'architecture d'entreprise, en lien avec la vision stratégique de l'entreprise, et les capacités d'affaires disponibles ou à développer au sein des différentes directions;
- Conçoit et développe une feuille de route permettant la mise en œuvre de cette architecture cible au travers des programmes et des solutions d'architecture supportant la vision;
- Dirige les activités d'architecture, de conception, d'intégration, de configuration, d'essai et de mise en œuvre des solutions de TI et y participe, en faisant appel à des experts en la matière et à d'autres ressources s'il y a lieu;
- Contrôle les activités liées à l'architecture d'entreprise et fournit les orientations et les balises à respecter, tout en y intégrant les notions de gouvernance en matière de sécurité et de confidentialité;
- Propose des initiatives et des stratégies pour l'amélioration des solutions d'affaires, des processus, des politiques et des standards en place;
- Joue un rôle clé en tant que leader des initiatives en architecture, en accompagnant les gestionnaires de la VPTI et de l'entreprise;
- Collabore à la planification des projets et des dossiers d'affaires en analysant les demandes des différentes parties prenantes et évalue leurs impacts;
- Valide l'orientation et la cohérence des plans de maintenance et d'évolution des solutions d'affaires;
- Représente l'équipe de direction TI, auprès des équipes de projets relativement aux décisions à prendre, en suivant les recommandations soumises au niveau des solutions, conformément à la stratégie;
- Effectuer toutes autres tâches connexes.

EXIGENCES

- Posséder 10 années d'expérience dans au moins deux disciplines informatiques (architecture technique, gestion de réseau, développement applicatif, middleware, analyse d'informations, gestion de base de données ou opérations) dans un environnement multi-tiers / N-Tier ou / au moins 5 années d'expérience en analyse d'affaires et planification stratégique;
- Posséder un minimum de 5 années d'expérience en gestion d'équipe TI d'envergure;

- Avoir une connaissance de toutes les composantes d'une architecture holistique de l'entreprise (Quoi/Comment/Qui/Où/Quand/Pourquoi vs. Vision affaires/Vue systémique organisationnelle/Vue Technologique/Vue fonctionnelle et logique);
- Avoir une excellente connaissance des différentes pratiques de conception et de design de solutions applicatives, des approches de modélisation et des outils appliqués dans son domaine
- Maîtriser un cadre de référence d'architecture d'entreprise (EX : TOGAF, ZACHMAN, OBJECT GROUP)
- Excellentes capacités à influencer et à susciter la collaboration vers un objectif commun.
- Excellentes capacité d'adaptation aux changements et être proactif dans ses démarches.
- Faire preuve d'une grande capacité de planification, d'organisation et de suivi.
- Autonomie, sens de l'initiative et d'organisation
- Sens aigu du service à la clientèle; tact et diplomatie
- Capacité de communiquer efficacement à tous les niveaux de l'organisation
- Passer avec succès la cote d'enquête pour l'obtention du laissez-passer pour zones réglementées.

Ce concours est ouvert simultanément à l'interne et à l'externe; cependant, les candidatures provenant de l'interne seront traitées en priorité.

Nous vous remercions de l'intérêt porté envers ADM. Seules les candidatures sélectionnées seront contactées.